



ЗАКОН

Республики Татарстан

О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Татарстан "О занятости населения"

Верховный Совет Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

I. Внести в Закон Республики Татарстан "О занятости населения" следующие изменения и дополнения:

Статья 1. Часть первую преамбулы изложить в следующей редакции:

"Настоящий Закон определяет правовые, экономические и организационные условия занятости населения, а также гарантии государства в реализации права граждан на труд".

Статья 2. Абзац второй статьи 2 изложить в следующей редакции:

"...граждане, самостоятельно обеспечивающие себя работой, включая предпринимателей, лиц, занятых индивидуальной трудовой деятельностью, имеющие приусадебные участки в размере 0,25 гектара и более, фермеры, члены производственных кооперативов.

Абзац шестой изложить в следующей редакции:

"трудоспособные граждане, очно обучающиеся в общеобразовательных школах, профессионально-технических училищах, средних специальных, высших и других учебных заведениях, включая обучение по направлению государственной службы занятости".

Статья 3. Статью 3 изложить в следующей редакции:

"Статья 3. Порядок и условия признания граждан безработными.

Безработными признаются трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которые не имеют работы, заработка и иного дохода, зарегистрированные в органах труда и занятости в целях поиска работы, готовые приступить к ней. При этом не учитываются оплата за выполнение общественных работ по направлению государственной службы занятости, а также выплаты выходного пособия и среднего заработка работникам, высвобожденным с предприятий, из учреждений и организаций в связи с их ликвидацией, реорганизацией, сокращением численности или штата.

Решение о признании гражданина безработным принимается государственной службой занятости по месту жительства гражданина не позднее 11 дней с момента предъявления государственной службе занятости паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, документов, удостоверяющих его профессиональную квалификацию, справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему основному месту работы, справки, удостоверяющей наличие иждивенцев, и других необходимых документов, установленных законодательством. Граждане, впервые ищущие работу и не имеющие профессии (специальности), предъявляют паспорт и документы об образовании.

Безработными не могут быть признаны граждане:

не достигшие 16 летнего возраста;

отказавшиеся в течение 10 дней со дня регистрации в органах труда и занятости от предложенной подходящей работы;

впервые ищущие работу, не имеющие профессии (специальности), в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или одного отказа от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера. Гражданину не может быть предложено обучение одной и той же профессии (специальности) дважды;

имеющие право на получение в установленном порядке в соответствии с пенсионным законодательством государственной пенсии, включая пенсии на льготных условиях, кроме пенсионеров по инвалидности третьей группы.

Гражданин, который в установленном порядке не признан безработным, приобретает право на повторное обращение в органы труда и занятости для признания таковым через две недели".

Статья 4. Статью 4 изложить в следующей редакции:

"Статья 4. Подходящая и неподходящая работа.

1. Подходящей считается такая работа, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, прежней работы, состояния здоровья, транспортной доступности рабочего места.

Максимальная удаленность подходящей работы от места жительства безработного определяется соответствующим местным Советом народных депутатов с учетом развития сети общественного транспорта в данной местности.

Оплачиваемая работа, требующая или не требующая (с учетом возрастных или иных особенностей граждан) предварительной подготовки, включая работу временного характера, отвечающая требованиям законодательства о труде, считается подходящей для следующих категорий граждан:

- впервые ищущих работу, не имеющих профессии (специальности);

- отказавшихся повысить (восстановить) квалификацию или получить смежную профессию (специальность) после трехгодичного перерыва в работе или после окончания первоначального (12 месячного) периода безработицы.

2. Подходящей не может считаться работа, если:

- она связана с переменой места жительства без согласия гражданина;

- условия труда не соответствуют правилам и нормам по охране труда".

Статья 5. В абзаце втором статьи 5 слово "нетрудоспособностью" заменить словом "трудоспособностью".

Статья 6. Пункт 2 статьи 6 изложить в следующей редакции:

"2. Законодательство о занятости распространяется на граждан Республики Татарстан, иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно, не менее шести месяцев, проживающих в Республике Татарстан, если иное не определено законодательством".

Статья 7. Сноску к статье 6 после слова "инвалиды" дополнить словами "третьей группы".

Статья 8. Статью 8 изложить в следующей редакции:

"Статья 8. Право граждан на профессиональную консультацию, подготовку, переподготовку и получение квалификации.

Граждане имеют право на бесплатную консультацию и бесплатное получение информации в государственной службе занятости с целью выбора вида занятости, профессии, места работы, режима и условий труда, возможности обучения.

Безработные граждане имеют также право на бесплатную профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку, переподготовку по направлению органов труда и занятости".

Статья 9. В конце абзаца четвертого статьи II точку с запятой заменить на точку.

Дополнить статью после абзаца четвертого абзацем пятым в следующей редакции:

"Государство гарантирует безработным гражданам:..."

Абзац пятый считать соответственно абзацем шестым и изложить его в следующей редакции:

"... бесплатное обучение новой профессии (специальности), повышение квалификации по направлению органов труда и занятости с выплатой стипендии".

Статья 10. В пункте I статьи 12 после слов "для приема на работу указанных граждан" исключить запятую и слова "в том числе для инвалидов".

Статья 11. Статью 15 изложить в следующей редакции:

"Статья 15. Программы содействия занятости и социальной защиты незанятого населения.

Государственные органы труда и занятости разрабатывают республиканскую и территориальные программы, предусматривающие меры содействия занятости и социальной защиты незанятого населения в соответствии с настоящим Законом, и вносят их на рассмотрение Верховного Совета Республики Татарстан, местных Советов народных депутатов и совместно с ними обеспечивают их реализацию".

Статья 12. В статье 19 слова "Государственные органы труда и занятости имеют..." заменить словами "Управление занятости Государственного комитета Республики Татарстан по труду и социальным вопросам имеет..." .

Статья 13. В абзаце первом пункта I статьи 23 слова "лиц, зарегистрированных в органах труда и занятости в качестве ищущих работу" заменить словами "безработных граждан";

Абзац пятый пункта I исключить.

Статья 14. Часть третью статьи 24 изложить в следующей редакции:

"Финансирование общественных работ производится предприятиями, учреждениями, организациями, для которых выполняются эти работы, а также за счет соответствующего местного бюджета и привлечения средств Государственного фонда занятости Республики Татарстан".

Статья 15. В конце последнего абзаца статьи 27 точку заменить на точку с запятой и дополнить статью абзацем следующего содержания:

"...взыскивать с работодателей суммы сокрытых или заниженных страховых взносов в фонд занятости, а также недоимок, штрафов и иных санкций, предусмотренных законодательством. Взыскание указанных сумм производится после расчетов работодателя с бюджетом. При взыскании указанных сумм Государственная служба занятости пользуется правами, предоставленными налоговым органам по взысканию ~~не~~ внесенных в срок налогов".

Статья 16. Внести изменения в нумерацию пунктов статьи 28 и изложить статью с пункта 2 в следующей редакции:

"2. Работодатели представляют в установленные сроки в органы труда и занятости полную и достоверную информацию о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), потребностях в рабочей силе, условиях приема на работу по формам, утвержденным Государственным комитетом Республики Татарстан по статистике.

3. Работодатели письменно, не менее чем за три месяца, и в полном объеме представляют в установленной форме органам труда и занятости и в профсоюзный орган информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся, о яисле и категориях трудящихся, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить, и несут ответственность за представление недостоверных сведений, а также за непредставление сведений в порядке, установленном законодательством.

4. Работодатели полностью возмещают затраты государственной службы занятости по созданию специальных рабочих мест и профессиональной подготовке в связи с трудоустройством работников, получивших профессиональное заболевание или инвалидность на данном производстве, а также затраты на обучение, включая выплату стипендий, в случае отказа в приеме на работу лиц, прошедших профессиональную подготовку по договору через органы труда и занятости, путем перечисления средств в фонд занятости.

5. В случае отказа в приеме на работу ранее заявленных выпускников высших, средне-специальных и профессионально-технических учебных заведений, а также при невыполнении установленной местными органами власти квоты на создание специальных рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите, предприятия, учреждения и организации производят целевые финансовые отчисления в фонд занятости в размере среднегодовой заработной платы работника на данном предприятии, в учреждении, организации";

Дополнить статью 28 пунктом 6 следующего содержания:

"6. При приеме на работу гражданина, направленного органами труда и занятости, работодатель в пятидневный срок возвращает в службу занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу.

В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного органами труда и занятости, работодатель делает в направлении службы занятости отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину".

Статья 17. Статью 29 дополнить пунктом 5 следующего содержания:

"5. Работодатель имеет право обжаловать действия органов труда и занятости в вышестоящие органы, а также в судебном порядке".

Статья 18. Абзацы первый и второй пункта I статьи 30 изложить в следующей редакции:

"I. Граждане, с которыми расторгнут трудовой договор, получают гарантии и компенсационные выплаты в соответствии с законодательством о труде.

Государство гарантирует безработным:..."

Пункт 2 статьи исключить;

Пункт 3 изложить в следующей редакции:

"Время, в течение которого гражданин в установленном порядке получает стипендию, пособие по безработице, принимает участие в оплачиваемых общественных работах, а также время, необходимое для переезда по направлению органов труда и занятости в другую местность и трудоустройства не прерывает трудового стажа и засчитывается в общий трудовой стаж";

Пункт 4 изложить в следующей редакции:

"Гражданам, уволенным с предприятий по любым основаниям и признанным безработными, производится оплата периода временной нетрудоспособности органами труда и занятости

в размере, предусмотренном для данной категории граждан пособий по безработице, исходя из фактического количества дней временной нетрудоспособности, но не свыше 30 календарных дней за весь первоначальный (12 месячный) период безработицы. Оплата периода временной нетрудоспособности осуществляется за счет и в пределах средств Государственного фонда занятости.

В случае, если временная нетрудоспособность наступила в течение месячного срока после увольнения граждан с работы по уважительной причине и продолжалась свыше календарного месяца, оплата периода временной нетрудоспособности производится за счет средств фонда социального страхования по прежнему месту работы или правопреемника.

При невозможности трудоустройства женщин при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией предприятий, выпускников высших, средне-специальных учебных заведений, профессионально-технических училищ оплату периода нетрудоспособности по беременности и родам осуществляют органы труда и занятости по месту жительства за все дни отпуска в сумме минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Республики Татарстан, с последующим возмещением средств из фонда социального страхования, если со дня увольнения (окончания учебного заведения) до дня признания этих женщин безработными прошло не более 12 месяцев. При этом, период со дня увольнения (окончания учебного заведения) до дня предоставления отпуска по беременности и родам также не должен превышать 12 календарных месяцев. Возмещение средств из фонда социального страхования производится ежеквартально.

Временная нетрудоспособность безработных граждан или период нетрудоспособности по беременности и родам удостоверяются больничным листком (листком нетрудоспособности) установленного образца⁷;

Пункты 3,4 и 5 считать соответственно пунктами 2, 3 и 4.

Статья 19. Части первую, вторую и третью статьи 31 изложить в следующей редакции:

"Работникам, высвобождаемым с предприятий, из учреждений, организаций, при расторжении трудового договора в связи с их ликвидацией, реорганизацией, осуществлением мероприятий по сокращению численности (штата) предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством.

Увеличивается до 6 месяцев продолжительность выплаты среднемесячной заработной платы:

женщинам, имеющим на своем иждивении двух и более детей в возрасте от 3-х до 16 лет, высвобожденным в связи с сокращением численности (штата), а также в связи с ликвидацией предприятия, учреждения, организации на период их трудоустройства;

одиноким матерям, имеющим на своем иждивении ребенка до 16 лет, беременным женщинам, женщинам, имеющим ребенка в возрасте до 3-х лет, в случае полной ликвидации предприятия, учреждения, организации на период их трудоустройства.

За указанными работниками сохраняется непрерывный трудовой стаж на период установленных выплат средней заработной платы".

Прежние части третью и четвертую исключить.

Статья 20. Статью 32 дополнить пунктом 2 следующего содержания:

"2. Размер стипендии может быть уменьшен или выплата ее может быть приостановлена в случаях неуспеваемости или нерегулярного посещения занятий без уважительных причин".

Статья 21. Абзац первый пункта I статьи 33 изложить в следующей редакции:

"I. Пособие безработным гражданам (включая инвалидов третьей группы), уволенным по любым основаниям, устанавливается в процентном отношении к среднему заработку, исчисленному за последние три месяца по последнему месту работы, если они в течение 12 месяцев, предшествующих дню регистрации в качестве ищущих работу, имели оплачиваемую работу не менее 12 календарных недель на условиях полного рабочего дня (недели) или на условиях неполного рабочего дня (недели) с перерасчетом на 12 календарных недель с полным рабочим днем (неделей)";

Пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

"Для граждан, которым пособие по безработице установлено в размере минимальной заработной платы, данное пособие также увеличивается на 10 процентов (безработному, являющемуся единственным кормильцем в семье - до 20 процентов) на каждого иждивенца";

Статью дополнить пунктом 4 следующего содержания:

"4. С пособий по безработице производится удержание подоходного налога в соответствии с законодательством о налогообложении".

Статья 22. Пункт 1 статьи 34 изложить в следующей редакции:

"1. Пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным в установленном порядке безработными";

Абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

"2. Решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным в порядке, определенном статьей 3 настоящего Закона. Период выплаты пособия не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом";

Пункт 3 статьи исключить.

Пункт 4 считать соответственно пунктом 3 и изложить в следующей редакции:

"3. Пособие по безработице выплачивается не реже двух раз в месяц при условии прохождения безработным перерегистрации в установленные органами труда и занятости сроки, но не реже двух раз в месяц."

Пункт 5 считать пунктом 4.

Статья 23. В статье 35 слова "Союза ССР "О государственных пенсиях в СССР" заменить словами "Российской Федерации "О государственных пенсиях в Российской Федерации";

Пункт 1 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Общий период выплаты пособия по безработице не может превышать 24 календарных месяцев в суммарном исчислении в течение 36 календарных месяцев".

Пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. По предложению органов труда и занятости безработным гражданам, имеющим независимо от перерывов в трудовой деятельности стаж работы, дающий право выхода на полную пенсию по старости (включая пенсию на льготных условиях), с их согласия пенсия оформляется досрочно, но не ранее чем за два года до установленного законодательством срока выхода на пенсию".

Статья 24. Статью 37 изложить в следующей редакции:

"Статья 37. Размер пособия для иных категорий безработных.

Гражданам, ищущим работу впервые, стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, а также гражданам, уволенным по любым основаниям, но не имевшим 12 недель оплачиваемой работы в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы, пособие выплачивается в размере установленного законом минимального размера месячной оплаты труда.

Граждане, завершившие профессиональную подготовку и переподготовку в учебных заведениях по направлению органов труда и занятости и признанные в установленном порядке безработными, имеют право на получение пособия, первоначальный размер которого не ниже выплачиваемой им во время учебы стипендии".

Статья 25. Статью 38 изложить в следующей редакции:

"Статья 38. Приостановка и прекращение выплаты пособия по безработице.

I. Выплата пособия по безработице прекращается в случаях:
трудоустройства безработного;

прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки по направлению органов труда и занятости с выплатой стипендии;

истечения установленного периода выплаты пособия по безработице;

получения пособия обманным путем;

осуждения лица, получающего пособие по безработице, к наказанию в виде лишения свободы или направления на принудительное лечение по решению суда;

назначения в соответствии с пенсионным законодательством пенсии (кроме пенсии по инвалидности третьей группы);

отказа в период безработицы от подходящей работы.

2. Назначение пособия по безработице может быть отложено до трех месяцев в случаях:

увольнения за нарушения трудовой дисциплины и другие виновные действия, предусмотренные трудовым законодательством;

длительного (более одного месяца) отсутствия безработного в месте постоянного проживания.

Период, на который откладывается выплата пособия по безработице, засчитывается в общий период выплаты пособия по безработице.

3. Выплата пособия может быть приостановлена на срок до трех месяцев в случаях:

трудоустройства безработного на временную работу или работу с неполным рабочим днем (неделей) без уведомления органа труда и занятости;

нарушения без уважительных причин безработным условий регистрации и перерегистрации в качестве безработного.

Период, на который приостанавливается выплата пособия по безработице, засчитывается в общий период выплаты пособия по безработице.

4. В случаях приостановления выплаты пособия по безработице в связи с трудоустройством безработного на временную работу по направлению или с уведомлением органов труда и занятости, временной нетрудоспособностью безработного, другими уважительными причинами период, на который приостанавливается выплата пособия по безработице, не засчитывается в общий период выплаты пособия по безработице.

5. Размер пособия по безработице может быть сокращен на 50 процентов на срок до трех месяцев в случаях:

неявки без уважительных причин на переговоры о трудоустройстве с работодателем в течение трех дней со дня направления органами труда и занятости;

отказа без уважительных причин явиться в органы труда и занятости для получения направления на работу (учебу).

Решения о прекращении, отложении, приостановке выплаты пособия по безработице или снижении его размера принимаются органами труда и занятости с обязательным уведомлением безработного и могут быть обжалованы в установленном порядке".

Статья 26. Статью 43 изложить в следующей редакции:

"Статья 43. Ответственность работодателей за нарушение настоящего Закона.

Работодатели, виновные в нарушении пунктов 2, 3 и 4 статьи 28 настоящего Закона, несут административную ответственность в виде штрафа в размере от 50 до 100 минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством, налагаемого в судебном порядке".

Статья 27. В статье 45 после слов "к труду" слова "настоящего Закона" исключить и перенести их после слов "статьи I"; слова "в размере от одной тысячи до 10 тысяч рублей" заменить словами "от 50 до 100 минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством".

Статья 28.

В тексте Закона слова "исполнительно-распорядительными органами местных Советов народных депутатов" заменить словами "местными администрациями" (абзац I статьи I7), слова "исполнительных органов местных Советов народных депутатов" заменить словами "местных администраций" (абзац 2 статьи I8), слова "исполнительные комитеты районных (городских) Советов народных депутатов" заменить словами "местные администрации" (абзац 2 пункта 2 статьи 2I), слово "исполкомов" заменить

словами "местных администраций" (абзац 6 статьи 27).

Статья 29. Настоящий Закон вступает в действие со дня его опубликования.

Президент Республики
Татарстан

М. Шаймиев

г. Казань
20 июля 1994 года
№2185-ХП