



# ЗАКОН

## Республики Татарстан

### Об охране труда в Республике Татарстан

Настоящий Закон устанавливает гарантии осуществления права работников на охрану труда и обеспечивает единый порядок регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и направлен на создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и в связи с ней.

#### РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

##### Статья 1. Основные термины и определения

Охрана труда – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

##### Статья 2. Законодательство об охране труда и сфера его действия

Законодательство об охране труда состоит из соответствующих положений Конституции Республики Татарстан, настоящего Закона и иных законодательных актов, действующих на территории

Республики Татарстан.

Действие настоящего Закона распространяется на:

организации любых организационно-правовых форм и форм собственности (в дальнейшем "организации");

работодателей;

граждан, состоящих с работодателями в трудовых отношениях;

студентов, учащихся всех форм и видов обучения, привлекаемых для работы в организациях, а также в период прохождения ими производственной практики;

военнослужащих, привлекаемых для работы в организациях;

осужденных, отбывающих наказание по приговору суда в период их работы в организациях.

На иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих в организациях Республики Татарстан, распространяется законодательство об охране труда Республики Татарстан, если иное не предусмотрено международными договорами (соглашениями).

### **Статья 3. Основные направления государственной политики в области охраны труда**

Государственная политика Республики Татарстан в области охраны труда предусматривает совместные действия органов государственной власти и управления, объединений работодателей, профессиональных союзов в лице их соответствующих органов и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

признание и обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности организации;

принятие нормативных правовых актов, способствующих достижению высокого уровня безопасности труда и предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

защита прав работников на безопасные и здоровые условия

труда;

координация деятельности в области охраны труда с другими направлениями экономической и социальной политики, а также в области охраны природной среды;

установление единых нормативных требований по охране труда, обязательных к исполнению для организаций;

государственное управление деятельностью в области охраны труда, включая экспертизу условий труда, надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

содействие общественному контролю за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда на производстве, осуществляемому профсоюзами и иными уполномоченными работниками представительными органами;

взаимодействие и сотрудничество органов государственного управления в области охраны труда с работодателями, профессиональными союзами в лице их соответствующих органов и иными уполномоченными работниками представительными органами, заинтересованными в разработке и практической реализации государственной политики в области охраны труда;

содействие работодателям в организации обучения работников безопасным приемам труда, в проверке знаний правил, норм и инструкций по охране труда у работников организаций;

экономическое стимулирование деятельности по созданию благоприятных и безопасных условий труда, разработке и внедрению безопасных техники и технологий, средств коллективной и индивидуальной защиты работников;

применение санкций экономического, административного и уголовного характера в случаях нарушения работодателями и представляющими их должностными лицами нормативных требований по охране труда;

установление компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда, не устранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;

проведение регулярной оценки состояния условий и безопасности труда в организациях;

защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей;

установление порядка и норм обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью, средствами коллективной и индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием, необходимыми профилактическими средствами за счет средств работодателя;

установление порядка расследования каждого несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;

подготовка специалистов в области охраны труда, в том числе в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, а также в учреждениях, имеющих лицензию на право их подготовки;

установление государственной статистической отчетности об условиях труда, о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях и их материальных последствиях;

осуществление мероприятий по пропаганде передового опыта в области охраны труда;

международное сотрудничество в области охраны труда.

## **РАЗДЕЛ II. ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКА НА ОХРАНУ ТРУДА**

### **Статья 4. Право работника на охрану труда**

Работник имеет право на охрану труда, в том числе:

на аттестованное в установленном порядке рабочее место, защищенное от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут привести к несчастному случаю на производстве, производственно-обусловленному или профессиональному заболеванию;

на получение достоверной информации от работодателя или соответствующих государственных и общественных органов о сос-

тоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о полагающихся средствах индивидуальной и коллективной защиты, льготах и компенсациях за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда, о существующем риске повреждения здоровья, а также о принятых мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

на информацию о состоянии своего здоровья по результатам предварительного (при поступлении на работу) и последующих периодических медицинских осмотров;

на участие в рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий и охраны труда на его рабочем месте;

на обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с требованиями законов и иных нормативных правовых актов по охране труда за счет работодателя;

на отказ без каких-либо необоснованных последствий для него от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья с оплатой периода времени до устранения опасности в порядке, установленном для оплаты простоя не по вине работника;

на запрос о проведении инспектирования органами государственного надзора и контроля в области охраны труда или органами общественного контроля за охраной труда;

на обращение с жалобой в соответствующие органы государственной власти, а также в профессиональные союзы в лице их соответствующих органов и иные уполномоченные работниками представительные органы в связи с неудовлетворительными условиями и охраной труда;

на обращение в органы государственного управления в области охраны труда, органы государственного надзора и контроля при отказе работодателя в составлении акта о несчастном случае на производстве или при несогласии пострадавшего с изложенными в акте обстоятельствами и причинами несчастного случая;

на обучение безопасным методам и приемам работы за счет средств работодателя;

на профессиональную переподготовку за счет работодателя в случае приостановки или запрещения производственной деятельности организации (ее структурного подразделения), либо ликвидации рабочего места вследствие вредных и (или) опасных усло-

вий труда, а также в случае потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

на перевозку в лечебные учреждения транспортным средством за счет работодателя в случае заболевания, причиненного ему трудового увечья или иных повреждений здоровья на рабочем месте;

на возмещение вреда, причиненного ему трудовым увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей;

на проведение за счет средств работодателя внеочередного медицинского осмотра при ухудшении состояния здоровья.

#### Статья 5. **Гарантии права работника на охрану труда**

Государство в лице органов государственной власти гарантирует право на охрану труда работникам, участвующим в трудовом процессе по трудовому договору (контракту) с работодателем, на защиту своих прав в судебном порядке.

Гарантии права работников на охрану труда, виды компенсаций и льгот за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также порядок и условия их предоставления определяются соответствующими законодательными и иными нормативными правовыми актами, трудовыми договорами (контрактами).

Условия трудового договора (контракта) должны соответствовать требованиям законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда. В трудовом договоре (контракте) указываются достоверные характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

На время приостановки работ органами государственного надзора и контроля в области охраны труда вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника за ним сохраняются место работы и средний заработок или должна быть предоставлена, с его согласия, другая работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе.

При приостановлении работодателем производственной деятельности организации или ее структурных подразделений по

предписанию органов государственного надзора и контроля в области охраны труда в случаях, когда производственная деятельность организации или ее структурных подразделений представляет опасность для жизни и здоровья работников и (или) населения, работодатель обязан предоставить работнику новое рабочее место, соответствующее его квалификации, или обеспечить бесплатное обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), а также при необеспечении его средствами индивидуальной и коллективной защиты, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения опасности. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем как простой не по вине работника.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), не влечет для него каких-либо необоснованных последствий.

#### **Статья 6. Ограничения на тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда**

На тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда запрещается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет, а также тех лиц, кому эти работы противопоказаны по состоянию здоровья.

На территории Республики Татарстан применяется действующий в Российской Федерации перечень тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет.

Кабинет Министров Республики Татарстан вправе дополнять перечень таких работ с учетом консультаций с объединениями ра-

ботодателей, профессиональными союзами в лице их соответствующих органов и иными уполномоченными работниками представительными органами.

При обнаружении у работника признаков профессионального заболевания или ухудшения состояния здоровья вследствие воздействия вредных и (или) опасных условий труда, работодатель на основании медицинского заключения обязан перевести работника с его согласия на другую работу в установленном порядке.

### **РАЗДЕЛ Ш. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА**

#### **Статья 7. Государственное управление охраной труда**

Государственное управление охраной труда заключается: в реализации государственной политики в области охраны труда, разработке законодательных и иных нормативных правовых актов в этой области, а также требований к средствам производства, технологиям и организации труда, гарантирующим работникам здоровые и безопасные условия труда.

Государственное управление охраной труда осуществляет Государственный комитет Республики Татарстан по труду и занятости в пределах своей компетенции.

Нормативные правовые акты по охране труда, утверждаемые Государственным комитетом Республики Татарстан по труду и занятости, обязательны для исполнения на территории Республики Татарстан министерствами, государственными комитетами, ведомствами, организациями.

#### **Статья 8. Компетенция органов управления охраной труда**

Министерства, государственные комитеты, ведомства для управления охраной труда и организации работы по охране труда:

создают в своей структуре службы охраны труда;

определяют основные направления деятельности и принимают меры по реализации государственной политики и законодательства в области охраны труда;

принимают участие в разработке отраслевых норм, правил, типовых инструкций, обеспечивают проведение экспертизы проектов строительства и реконструкции объектов производственного и санитарно-бытового назначения, новых технологических процессов и оборудования на соответствие санитарно-гигиеническим требованиям и требованиям безопасности;

организуют обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций.

**Статья 9. Компетенция местных органов государственной власти и управления, органов местного самоуправления в области охраны труда**

К компетенции местных органов государственной власти области охраны труда относятся:

рассмотрение и утверждение программы по охране труда на соответствующей территории;

осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

К компетенции местных администраций, органов местного самоуправления относятся:

разработка на соответствующей территории программы по охране труда;

участие в разработке экономического механизма обеспечения охраны труда;

заслушивание отчета работодателей по обеспечению охраны труда в организациях.

**Статья 10. Охрана труда в организации**

В организации может создаваться служба охраны труда в соответствии с законодательством.

Функции службы охраны труда могут выполнять лица, имеющие соответствующую подготовку (прошедшие обучение), либо один из руководителей. В случае невозможности выполнения этих

функций работниками организации работодатель привлекает для консультаций и сервисного обслуживания специалистов по охране труда других организаций и общественных объединений.

Служба охраны труда подчиняется непосредственно работодателю или по его поручению другому должностному лицу.

Специалисты службы охраны труда имеют право выдавать руководителям структурных подразделений и должностным лицам обязательные для исполнения предписания по устранению недостатков, получать от них необходимые сведения и информацию, документацию, объяснения (в том числе в письменном виде) по вопросам охраны труда, требовать отстранения от работы лиц, которые не прошли медицинский осмотр, обучение, инструктаж, проверку знаний и не имеют допуска к соответствующим работам, не применяют средства индивидуальной защиты или не выполняют требования охраны труда.

Специалисты службы охраны труда имеют право приостанавливать работу производств, участков, машин, станков, оборудования и других средств производства, внутризаводских транспортных средств в случаях, создающих угрозу жизни и здоровью работников, направлять работодателю представления о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования по охране труда.

В организации может создаваться совместный комитет (комиссия) по охране труда на паритетной основе из представителей работодателя, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представителей, решения которого имеют рекомендательный характер.

#### **Статья 11. Обязанности работодателя по обеспечению здоровых и безопасных условий труда**

Ответственность за состояние условий труда в организации возлагается на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и применя-

емых в производстве сырья и материалов, а также эффективную эксплуатацию средств коллективной и индивидуальной защиты;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией производственных объектов организации на соответствие требованиям по охране труда;

организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;

режим труда и отдыха работников, установленный законодательством;

контроль за соблюдением работниками требований нормативных правовых актов об охране труда;

бесплатную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на производствах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением;

эффективный контроль за уровнем воздействия вредных и (или) опасных условий труда на здоровье работников;

возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей;

обучение, инструктаж работников и проверку знаний норм, правил и инструкций по охране труда, а также переподготовку и повышение квалификации ответственных лиц по правилам устройства и безопасной эксплуатации оборудования и объектов повышенной опасности;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах;

беспрепятственный допуск представителей органов государственного управления в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля, общественного контроля для проведения проверок состояния условий и охраны труда в организации,

242

соблюдения законодательства об охране труда, а также для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

необходимые меры по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с положениями, утвержденными в установленном порядке;

выдачу пострадавшему работнику заверенную копию акта о несчастном случае на производстве в срок не позднее трех дней после окончания расследования по нему;

предоставление органам государственного управления в области охраны труда, органам государственного надзора и контроля, общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда необходимой информации о состоянии условий и охраны труда в организации, своевременную уплату взносов страховщику на страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также штрафа, наложенного органами государственного надзора и контроля в области охраны труда за нарушение законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также о всех подлежащих регистрации несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля в области охраны труда, принимаемых в пределах предоставленных им полномочий;

обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

## Статья 12. Обязанности работника по охране труда

Работник обязан:

владеть навыками безопасного выполнения работ, исключая причинение ущерба своему здоровью и здоровью других работников, знать правила оказания первой помощи пострадавшим;

соблюдать нормы, правила, инструкции по охране труда, не выполнять работы на технически неисправных средствах произ-

водства и оборудования;

проходить в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

работать в специальной одежде, специальной обуви, пользоваться средствами индивидуальной, коллективной защиты, если это предусмотрено правилами и инструкциями;

немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей;

в случаях, предусмотренных законодательством, проходить медицинские осмотры и выполнять рекомендации по результатам проведенных обследований состояния здоровья;

выполнять другие законные требования работодателя и лиц, осуществляющих надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда.

### Статья 13. Медицинские осмотры

Работодатель в случаях, предусмотренных законодательством, обязан за свой счет организовывать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников организации для определения пригодности их к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний. При уклонении работника от прохождения медицинского осмотра или невыполнении им рекомендаций по результатам проведенных обследований работодатель не должен допускать работника к исполнению трудовых обязанностей.

### Статья 14. Обучение и инструктирование по охране труда

Для лиц, вновь поступающих на работу, а также переводимых на другую работу, работодатель обязан проводить инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

Для лиц, поступающих на производство с вредными и (или) опасными условиями труда, организуется предварительное обучение по охране труда со сдачей экзаменов и последующей периодической аттестацией.

Все работники организации, включая руководителей, обязаны проходить инструктаж, обучение, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда.

**Статья 15. Соответствие производственных объектов и средств производства требованиям по охране труда**

При проектировании, строительстве, реконструкции объектов производственного назначения, создании машин, механизмов, технологических процессов, средств индивидуальной и коллективной защиты должны соблюдаться требования охраны труда.

Машины, станки, механизмы, оборудование, транспортные средства, средства индивидуальной и коллективной защиты, технологические процессы, материалы и химические вещества, приобретенные за границей, должны соответствовать требованиям по охране труда, установленным в Российской Федерации, и иметь сертификат безопасности.

Проекты производственных объектов и средств производства подлежат государственной экспертизе на полноту соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда, а опытные образцы продукции - государственным испытаниям на соответствие их требованиям нормативных правовых актов по охране труда.

Новые или реконструируемые производственные объекты и средства производства не могут быть приняты в эксплуатацию без заключения органов государственной экспертизы и других специально уполномоченных на то органов государственного надзора и контроля по направлениям их деятельности. В организациях оформляется соответствующий сертификат безопасности.

Статья 16. **Обеспечение безопасности работников при производстве и применении вредных веществ и материалов**

Запрещается применение в производстве опасных и вредных химических веществ и материалов, на которые не разработаны методики, средства метрологического контроля и которые не имеют токсикологической (санитарно-гигиенической, медико-биологической) оценки.

Не допускается применение новых веществ и материалов, не прошедших специальную экспертизу их влияния на организм и здоровье человека.

В организациях, деятельность которых связана с производством, применением, хранением, упаковкой и транспортировкой вредных, взрывоопасных веществ, разрабатывается нормативно-техническая документация и проводятся организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие мероприятия, предотвращающие воздействие вредных веществ на работников.

Статья 17. **Подготовка специалистов по охране труда**

Государство содействует подготовке специалистов по охране труда в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, а также в учреждениях, имеющих лицензию на право их подготовки. Вопросы охраны труда включаются также в программы начального, среднего и высшего профессионального образования.

Статья 18. **Экономический механизм обеспечения охраны труда**

Экономический механизм обеспечения охраны труда включает: планирование и финансирование мероприятий по охране труда;

обеспечение экономической заинтересованности работодателя во внедрении более совершенных средств охраны труда;

обеспечение экономической ответственности работодателя за

276

вредные и (или) опасные условия труда в организации, за выпуск и сбыт средств производства, не отвечающих требованиям по охране труда;

возмещение работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей;

предоставление работникам компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда, не устранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда.

#### Статья 19. **Финансирование охраны труда**

Финансирование мероприятий по охране труда в организациях (кроме бюджетных) осуществляется за счет средств самих организаций в размерах, определяемых законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

Бюджетные организации, включая министерства, государственные комитеты, ведомства, ежегодно предусматривают в смете затрат расходы на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Работник не несет никаких расходов, связанных с охраной труда.

#### Статья 20. **Обеспечение экономической заинтересованности организаций в выпуске средств охраны труда, создании безопасных технологий и средств производства**

Организациям в порядке, установленном законодательством, могут предоставляться льготы по налогу на прибыль, полученную за счет создания новых, более безопасных технологий и средств производства, выпуска и реализации средств индивидуальной и коллективной защиты работников, приборов контроля производственной среды, оказания услуг в области охраны труда.

#### **РАЗДЕЛ IV. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА**

##### **Статья 21. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда**

Государственный надзор и контроль за соблюдением законов и иных нормативных актов по условиям, охране, безопасности и гигиене труда осуществляют специально уполномоченные на то государственные органы по направлениям деятельности, отнесенным к их компетенции, в соответствии с положениями об этих органах и в порядке, установленном законодательством.

Решения органов государственного надзора и контроля в области охраны труда, их должностных лиц, принятые в пределах предоставленных им полномочий, являются обязательными для исполнения организациями, работодателями и должностными лицами организаций.

Должностные лица органов государственного надзора и контроля в области охраны труда несут ответственность за выполнение возложенных на них обязанностей в соответствии с законодательством.

##### **Статья 22. Общественный контроль за охраной труда**

Общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда осуществляют профессиональные союзы в лице их соответствующих органов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, иные уполномоченные работниками представительные органы, которые могут создавать в этих целях собственные инспекции.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива действуют в соответствии с рекомендациями, разработанными органом государственного управления в области охраны труда.

Профессиональные союзы в лице их соответствующих органов защищают права работников на охрану труда, осуществляют контроль за реализацией этих прав, участвуют в разработке и согласовании законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Профессиональные союзы в лице их соответствующих органов и иные уполномоченные работниками представительные органы имеют право:

осуществлять контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда;

проводить независимую экспертизу условий, безопасности труда работников организации;

принимать участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а также осуществлять самостоятельное их расследование;

получать информацию о состоянии условий и охраны труда, а также о всех подлежащих регистрации несчастных случаях на производстве;

предъявлять требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда;

осуществлять проверку выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами или соглашениями;

принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;

обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда, с изменением условий труда.

**РАЗДЕЛ V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**Статья 23. Ответственность работодателей и должностных лиц за нарушение законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда**

Работодатели и должностные лица организаций, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, в невыполнении обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда, либо препятствующие деятельности должностных лиц органов государственного надзора и контроля, а также представителей общественного контроля, привлекаются к дисциплинарной, материальной, административной или уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством.

**Статья 24. Ответственность организаций за разработку проектов средств производства и технологий, выпуск и поставку продукции производственно-технического назначения, не отвечающих нормативным требованиям по охране труда**

Организации, разработавшие проекты средств производства, внедрившие новые технологии, выпускающие и поставляющие продукцию производственно-технического назначения, не отвечающие нормативным требованиям по охране труда, обязаны принять меры по устранению недостатков и возместить потребителям причиненный вред в соответствии с законодательством.

**Статья 25. Ответственность работников за нарушение требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда**

За нарушение требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда работники организаций привлекаются к дисциплинарной, а в соответствующих случаях к материальной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством.

Статья 26. **Приостановление производственной деятельности организации или ее структурных подразделений**

В случаях, когда производственная деятельность организации или ее структурных подразделений представляет опасность для жизни и здоровья работников и (или) населения, эта деятельность приостанавливается работодателем по предписанию органов государственного надзора и контроля в области охраны труда на срок, необходимый для устранения выявленных нарушений.

Предписания органов, осуществляющих государственный надзор и контроль в области охраны труда, о приостановлении производственной деятельности организации или ее структурных подразделений могут быть обжалованы в судебном порядке.

Президент  
Республики Татарстан

М. Шаймиев

г.Казань,  
10 декабря 1997 года  
№ 1417