



# ЗАКОН

## Республики Татарстан

О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан

Принят  
Государственным Советом  
Республики Татарстан  
15 января 2009 года

### Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

1. Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" предусматривает гарантии осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан (далее – лицо, замещающее муниципальную должность).

2. Действие настоящего Закона распространяется на членов избирательных комиссий муниципальных образований, работающих в соответствующих избирательных комиссиях на постоянной штатной основе.

3. Гарантии осуществления полномочий лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливаются уставом муниципального образования в соответствии с федеральными законами и настоящим Законом.

### Статья 2. Гарантии, предоставляемые лицу, замещающему муниципальную должность

1. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, гарантируются:

- 1) условия работы, обеспечивающие исполнение должностных полномочий, в соответствии с муниципальными правовыми актами;
- 2) право на прием в первоочередном порядке должностными лицами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций независимо от форм собственности, полностью или частично финансируемых за счет средств местного бюджета, бюджета Республики Татарстан, либо имеющих льготы по уплате налогов и обязательных платежей, либо имеющих в качестве учредителей органы местного самоуправления и (или) органы государственной власти Республики Татарстан и расположенных на территории муниципального образования, в соответствии с законодательством;
- 3) право на беспрепятственный доступ к правовым актам, принятым органами местного самоуправления соответствующего муниципального образования;
- 4) право на получение в установленном муниципальными правовыми актами порядке информации и материалов, необходимых для исполнения полномочий по вопросам местного значения, от находящихся на соответствующей территории муниципального образования органов местного самоуправления, а в случаях, предусмотренных федеральным законодательством, — от организаций всех форм собственности, общественных объединений и их должностных лиц;
- 5) право на своевременное и в полном объеме получение денежного вознаграждения;
- 6) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительного отпусков;
- 7) медицинское обслуживание лица, замещающего муниципальную должность, и членов его семьи, в том числе после выхода лица, замещающего муниципальную должность, на пенсию;
- 8) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период замещения лицом муниципальной должности или после его прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;
- 9) пенсионное обеспечение в порядке и на условиях, установленных настоящим Законом, а также пенсионное обеспечение членов семьи лица, замещающего муниципальную должность, в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных полномочий, в соответствии с федеральным законодательством;
- 10) защита лица, замещающего муниципальную должность, и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных полномочий в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством и муниципальными правовыми актами;
- 11) возмещение расходов, связанных со служебными командировками;
- 12) транспортное обслуживание при осуществлении своих полномочий, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях в зависимости от замещаемой должности в порядке, установленном муниципальными правовыми актами.

2. Лицу, замещающему муниципальную должность на непостоянной основе, предоставляются гарантии, предусмотренные пунктами 1-4 и 10 части 1 настоящей статьи, а также гарантируется компенсация расходов, связанных с замещением им муниципальной должности, в том числе расходов, связанных со служебными командировками в связи с замещением муниципальной должности, в порядке, установленном муниципальными правовыми актами.

3. Уставом муниципального образования лицам, замещающим муниципальные должности, могут быть установлены также иные гарантии.

4. Гарантии осуществления полномочий лицам, замещающим муниципальные должности, финансируются за счет средств местного бюджета.

### **Статья 3. Денежное вознаграждение лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе**

1. Оплата труда лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, производится в форме ежемесячного денежного вознаграждения.

2. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, в случае, если нормативными актами Республики Татарстан не предусмотрено иное, помимо ежемесячного денежного вознаграждения муниципальными правовыми актами дополнительно устанавливаются:

- 1) материальная помощь;
- 2) ежемесячное денежное поощрение;
- 3) премия по результатам работы;
- 4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

5) иные выплаты в соответствии с федеральным законодательством и муниципальными правовыми актами.

3. Размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, определяются представительным органом соответствующего муниципального образования.

### **Статья 4. Отпуск лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе**

1. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности и денежного вознаграждения.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска.

3. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, определяется муниципальными правовыми актами, но не может быть менее 30 календарных дней.

4. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, исчисляется из расчета один календарный день за каждый год замещения муниципальной должности, должности муниципальной службы, а также государственной должности и должности государственной гражданской службы. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, не может превышать 45 календарных дней.

5. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

#### Статья 5. Гарантии трудовых прав лица, замещающего муниципальную должность

1. Срок полномочий лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, засчитывается в общий трудовой стаж, а также в стаж государственной гражданской службы и стаж муниципальной службы в соответствии с законодательством.

2. Лицо, замещающее муниципальную должность и осуществляющее свои полномочия на непостоянной основе, освобождается от выполнения производственных или служебных обязанностей по месту работы на время осуществления полномочий, связанных с замещением муниципальной должности.

#### Статья 6. Пенсионное обеспечение лица, замещавшего муниципальную должность на постоянной основе

1. Лица, замещавшие муниципальную должность на постоянной основе, имеют право в соответствии с настоящим Законом на получение доплаты к государственной пенсии (далее – доплата к пенсии) при условии:

1) замещения муниципальной должности не менее одного года и наличия общего срока (стажа) замещения муниципальных и (или) государственных должностей, стажа государственной гражданской службы и (или) муниципальной службы в совокупности не менее 15 лет (далее – стаж для установления доплаты к пенсии);

2) освобождения от должности в связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно), за исключением случаев прекращения полномочий, связанных с виновными действиями;

3) назначения трудовой пенсии по старости (инвалидности) в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон "О трудовых пенсиях в Российской Федерации").

2. Доплата к пенсии лицу, замещавшему муниципальную должность на постоянной основе, при наличии стажа для установления доплаты к пенсии 15 лет назначается в размере 50 процентов месячного денежного вознаграждения по соответствующей муниципальной должности за вычетом базовой части трудовой пенсии в размере, не превышающем установленного в соответствии с пунктом 1 статьи 14 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", и страховой части трудовой пенсии по старости (инвалидности). За каждый полный год стажа сверх 15 лет доплата к пенсии увеличивается на 3 процента месячного денежного вознаграждения. При этом общая сумма доплаты к пенсии и указанных частей пенсии по старости (инвалидности) не может превышать 80 процентов месячного денежного вознаграждения лица, замещавшего муниципальную должность на постоянной основе.

3. Максимальный размер доплаты к пенсии, исчисленный из денежного вознаграждения по должности, для которой нормативными правовыми актами Республики Татарстан установлено соотношение по ежемесячному совокупному размеру денежных выплат по государственной должности Республики Татарстан, не может превышать максимального размера доплаты к государственной пенсии по соответствующей государственной должности Республики Татарстан.

4. Размер доплаты к пенсии не может быть ниже размера базовой части трудовой пенсии по старости, установленного в соответствии с пунктом 1 статьи 14 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

5. Лицу, замещавшему муниципальную должность на постоянной основе и имеющему одновременно право на доплату к пенсии в соответствии с настоящим Законом и доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 4 марта 2006 года № 16-ЗРТ "О государственных должностях Республики Татарстан", пенсию за выслугу лет государственного гражданского служащего или муниципального служащего, пенсию за выслугу лет по другим основаниям, ежемесячное пожизненное содержание, дополнительное пожизненное ежемесячное материальное обеспечение, иную доплату к государственной пенсии в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Татарстан, иных субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, выплачивается доплата к пенсии в соответствии с настоящим Законом или иная выплата по его выбору, если иное не установлено законодательством или муниципальными правовыми актами.

6. Назначение и выплата доплаты к пенсии, в том числе перерасчет (индексация), приостановление и возобновление выплаты доплаты, осуществляются в порядке, установленном для назначения и выплаты пенсии за выслугу лет муниципальным служащим в Республике Татарстан.

7. В случае смерти лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, связанной с исполнением им должностных обязанностей, в том числе наступившей после прекращения полномочий, члены семьи имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца в порядке, определяемом федеральными законами.

**Статья 7. Гарантии лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, на транспортное обслуживание**

1. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, при осуществлении своих полномочий в зависимости от замещаемой должности предоставляется служебный автотранспорт либо возмещаются расходы, связанные с использованием личного автотранспорта.

2. Порядок и размер компенсации расходов на транспортное обслуживание устанавливаются муниципальными правовыми актами.

**Статья 8. Компенсации лицу, замещающему муниципальную должность на непостоянной основе**

Лицу, замещающему муниципальную должность на непостоянной основе, предусматривается компенсация расходов, связанных с замещением муниципальной должности, в случаях, порядке и размерах, установленных муниципальными правовыми актами.

**Статья 9. Вступление в силу настоящего Закона**

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

2. Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу части 1 и 2 статьи 34 Закона Республики Татарстан от 17 января 2008 года № 5-ЗРТ "О муниципальной службе в Республике Татарстан" (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2008, № 1, № 7 (1 часть); Республика Татарстан, 2008, 20 декабря, 30 декабря).

Президент  
Республики Татарстан

М.Ш. Шаймиев

Казань, Кремль  
12 февраля 2009 года

№ 15-ЗРТ