



# ЗАКОН

## Республики Татарстан

**О квотировании и резервировании рабочих мест  
для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в  
социальной защите**

Принят  
Государственным Советом  
Республики Татарстан  
5 июля 2006 года

Настоящий Закон устанавливает порядок квотирования и резервирования рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

### **Статья 1. Законодательство о квотировании и резервировании рабочих мест**

Законодательство о квотировании и резервировании рабочих мест основывается на соответствующих положениях Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Татарстан и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов Республики Татарстан и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан.

### **Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) квота – количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников предприятия, учреждения, организации (далее – организации), для приема на работу инвалидов, которых работодатель

обязан трудоустроить в организации;

2) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

3) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, – граждане, не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающие трудности в поиске работы, к которым относятся:

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;  
лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;  
лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости);

беженцы и вынужденные переселенцы;  
граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;  
одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые;

граждане, имеющие на содержании лиц, которым по заключению уполномоченного на то органа необходимы постоянный уход, помощь или надзор;

женщины, уволенные в результате ликвидации предприятий, организаций, учреждений, имеющие перерыв в работе в связи с рождением ребенка и уходом за ним;

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

### **Статья 3. Порядок установления квоты и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов**

1. Организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, расположенным на территории Республики Татарстан, численность работников в которых составляет свыше 100 человек, устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов.

2. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест:

- 1) органы государственной власти и органы местного самоуправления;
- 2) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

3) организации, в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.

3. Квота устанавливается в размере не менее 2 и не более 4 процентов от среднесписочной численности работников организации.

4. При планировании квоты учитываются количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов, а также характер производства (взрыво- и пожаробезопасность, вредные и тяжелые условия труда, сменность, связанная с непрерывностью технологического процесса, соблюдение требований охраны труда).

5. Квота устанавливается на срок не менее одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда соответствующей территории.

6. О введении квоты работодатели информируются не менее чем за два месяца до начала ее введения.

7. В пределах установленной квоты организациям устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

8. Квота и минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливаются в соответствии с Положением, утвержденным Кабинетом Министров Республики Татарстан.

#### **Статья 4. Резервирование рабочих мест для инвалидов**

1. В организациях, за исключением организаций, указанных в части 2 статьи 3 настоящего Закона, осуществляется резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

2. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, осуществляется в порядке, определяемом Кабинетом Министров Республики Татарстан.

#### **Статья 5. Резервирование рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите**

1. В организациях резервируются рабочие места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, число которых определяется специально уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан в области труда и занятости и органами местного самоуправления.

2. Количество резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, устанавливается организациям, за исключением организаций, указанных в части 2 статьи 3 настоящего Закона, в размере не более 5 процентов от среднесписочной численности работников организации с учетом количества рабочих мест по квоте, установленной для трудоустройства инвалидов.

3. Резервирование рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется в порядке, определяемом Кабинетом Министров Республики Татарстан.

## Статья 6. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели имеют право:

1) получать от органов службы занятости Республики Татарстан бесплатную информацию о состоянии рынка труда, а также иную информацию, необходимую для реализации прав и обязанностей, предусмотренных настоящим Законом;

2) трудоустраивать инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на арендованные в других организациях рабочие места в счет установленных квот, минимального количества специальных рабочих мест и количества резервируемых рабочих мест для инвалидов, а также установленного количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

3) давать заявки в органы службы занятости Республики Татарстан на переобучение инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, направляемых органами службы занятости Республики Татарстан, с последующим обязательным трудоустройством в организации;

4) на компенсацию расходов на создание специальных рабочих мест для инвалидов из бюджета Республики Татарстан в размерах и порядке, определяемых Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2. Работодатели обязаны:

1) выделить, а в случае необходимости создать рабочие места для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с решениями об установлении квот, минимального количества специальных рабочих мест и количества резервируемых рабочих мест для инвалидов, а также количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее – решения об установлении квот и резервировании рабочих мест), и представить в органы службы занятости Республики Татарстан информацию об исполнении данных решений;

2) представлять в органы службы занятости Республики Татарстан информацию об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках решений об установлении квот и резервировании рабочих мест, в течение десяти дней со дня увольнения работника;

3) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

## **Статья 7. Стимулирование работодателей**

1. Работодателям, выделяющим или создающим рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством резервируемых рабочих мест и трудоустраивающим на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, предоставляется приоритетное право на получение инвестиций из бюджета Республики Татарстан в соответствии с законодательством.

2. Представительные органы местного самоуправления за счет средств местных бюджетов самостоятельно решают вопросы стимулирования работодателей, выделяющих или создающих рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством резервируемых рабочих мест и трудоустраивающих на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

## **Статья 8. Источники финансирования**

Финансирование мероприятий по квотированию и резервированию рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан, работодателей и иных не запрещенных законодательством источников.

## **Статья 9. Контроль за исполнением настоящего Закона**

Контроль за исполнением настоящего Закона осуществляется органами государственной власти и органами службы занятости Республики Татарстан в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством.

## **Статья 10. Ответственность за нарушение настоящего Закона**

Ответственность за нарушение настоящего Закона наступает в соответствии с законодательством.

## **Статья 11. Признание утратившим силу Закона Республики Татарстан**

С вступлением в силу настоящего Закона признать утратившим силу Закон Республики Татарстан от 4 июля 2002 года № 5-ЗРТ «О квотировании рабочих мест на предприятиях, в организациях и учреждениях, расположенных на территории Республики Татарстан, для граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2002, № 7-8).

## Статья 12. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования, за исключением пункта 4 части 1 статьи 6 настоящего Закона.

2. Пункт 4 части 1 статьи 6 настоящего Закона вступает в силу с 1 января 2007 года.

3. Кабинету Министров Республики Татарстан привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом.

Президент  
Республики Татарстан

М.Ш.Шаймиев

Казань, Кремль  
24 июля 2006 года

№ 60-ЗРТ