



ЗАКОН

Республики Татарстан

О предельных нормативах размера оплаты труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных предприятий и учреждений

Принят Государственным
Советом Республики Татарстан
23 декабря 2005 года

Статья 1. Сфера действия настоящего Закона

Настоящий Закон устанавливает предельные нормативы размера оплаты труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных предприятий и учреждений в муниципальных образованиях, уровень расчетной бюджетной обеспеченности которых, определенный в соответствии с законодательством, является основанием для предоставления дотаций в целях выравнивания бюджетной обеспеченности муниципального образования.

Статья 2. Оплата труда муниципальных служащих, главы муниципального образования, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления

1. Муниципальным служащим, за исключением руководителей исполнительных комитетов муниципальных образований, указанных в части 8 настоящей статьи, устанавливаются предельные размеры должностных окладов в зависимости от занимаемой муниципальной должности муниципальной службы согласно приложению 1 к настоящему Закону.

Предельные нормативы размера денежного вознаграждения главы муниципального образования, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Закону. С установлением указанных денежных вознаграждений иные условия оплаты труда, не предусмотренные настоящим Законом, для этих лиц, за исключением глав муниципальных образований, указанных в части 7 настоящей статьи, не применяются.

Для определения предельных размеров денежного вознаграждения главы муниципального образования, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и должностных окладов муниципальных служащих вводятся показатели отнесения муниципальных образований Республики Татарстан к группам оплаты труда в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения.

В зависимости от указанных показателей все муниципальные образования распределяются по группам оплаты труда следующим образом:

1) городские поселения; городские округа; муниципальные районы, в состав которых входят городские поселения, образованные на основе городов республиканского значения; иные муниципальные районы:

- к первой группе относятся муниципальные образования с численностью населения свыше 1000 тыс. человек;

- ко второй группе относятся муниципальные образования с численностью населения от 500 до 1000 тыс. человек;

- к третьей группе относятся муниципальные образования с численностью населения от 250 до 500 тыс. человек;

- к четвертой группе относятся муниципальные образования с численностью населения от 100 до 250 тыс. человек;

- к пятой группе относятся муниципальные образования с численностью населения от 20 до 100 тыс. человек;

- к шестой группе относятся муниципальные образования с численностью населения от 15 до 20 тыс. человек;

- к седьмой группе относятся муниципальные образования с численностью населения до 15 тыс. человек;

- к восьмой группе относятся иные муниципальные районы независимо от численности населения;

2) сельские поселения и городские поселения, образованные на основе поселков городского типа:

- к девятой группе относятся муниципальные образования с численностью населения свыше 10 тыс. человек;

- к десятой группе относятся муниципальные образования с численностью населения от 5 до 10 тыс. человек;

- к одиннадцатой группе относятся муниципальные образования с численностью населения от 1,5 до 5 тыс. человек;

- к двенадцатой группе относятся муниципальные образования с численностью населения до 1,5 тыс. человек.

2. При отнесении муниципального района, в состав которого входит городское поселение, образованное на основе города республиканского значения, к соответствующей группе оплаты труда учитывается только численность городского населения, постоянно проживающего на территории указанного городского поселения.

Муниципальный район, в состав которого входит городское поселение, образованное на основе города республиканского значения, относится на одну группу по оплате труда выше, чем это предусмотрено пунктом 1 части 1 настоящей статьи.

3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу муниципального служащего в размерах, не превышающих:

при стаже муниципальной службы	предельный размер надбавки (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

4. Ежемесячная надбавка за квалификационный разряд муниципальному служащему устанавливается в размерах, не превышающих:

Квалификационный разряд	Предельный размер надбавки за квалификационный разряд (в процентах к должностному окладу)
Действительный муниципальный советник 1 класса	50
Действительный муниципальный советник 2 класса	48
Действительный муниципальный советник 3 класса	46
Муниципальный советник 1 класса	45
Муниципальный советник 2 класса	44
Муниципальный советник 3 класса	42
Советник муниципальной службы 1 класса	40
Советник муниципальной службы 2 класса	38
Советник муниципальной службы 3 класса	36
Референт муниципальной службы 1 класса	35

Референт муниципальной службы 2 класса	34
Референт муниципальной службы 3 класса	32
Секретарь муниципальной службы 1 класса	30
Секретарь муниципальной службы 2 класса	28
Секретарь муниципальной службы 3 класса	25

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается руководителем органа местного самоуправления в размерах, не превышающих:

- для высших муниципальных должностей – 150 процентов должностного оклада;
- для главных муниципальных должностей – 120 процентов должностного оклада;
- для ведущих муниципальных должностей – 90 процентов должностного оклада;
- для старших муниципальных должностей – 60 процентов должностного оклада;
- для младших муниципальных должностей – 40 процентов должностного оклада.

6. Материальная помощь выплачивается муниципальным служащим в размере, не превышающем двух должностных окладов с учетом надбавок за квалификационный разряд, за выслугу лет, надбавки за особые условия муниципальной службы и премии в размере 25 процентов должностного оклада.

Материальная помощь главе муниципального образования, депутатам, членам выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, выплачивается в размере, не превышающим одного денежного вознаграждения в год.

7. Главам муниципальных образований, за исключением муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями и отнесенных к четвертой–седьмой, девятой–двенадцатой группам оплаты труда, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и материальной помощи, может дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат главе соответствующего муниципального образования не может превышать ежемесячный совокупный размер денежных выплат лицу, замещающему соответствующую государственную должность Республики Татарстан, исходя из следующего соотношения:

- 1) ежемесячный совокупный размер денежных выплат главе муниципального образования, отнесенного к первой группе, не может превышать ежемесячного совокупного размера денежных выплат первому заместителю Премьер-министра Республики Татарстан;

2) ежемесячный совокупный размер денежных выплат главе муниципального образования, отнесенного ко второй группе, не может превышать ежемесячного совокупного размера денежных выплат заместителю Премьер-министра Республики Татарстан;

3) ежемесячный совокупный размер денежных выплат главам муниципальных образований, отнесенных к третьей, четвертой группам, не может превышать ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан;

4) ежемесячный совокупный размер денежных выплат главам муниципальных образований, отнесенных к восьмой группе, не может превышать 0,9 ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан.

8. Руководителям исполнительных комитетов муниципальных образований, за исключением муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями и отнесенных к четвертой-седьмой, девятой-двенадцатой группам оплаты труда, размер должностного оклада устанавливается в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом размер ежемесячного денежного содержания указанных руководителей исполнительных комитетов муниципальных образований не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главам соответствующих муниципальных образований.

Статья 3. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих муниципальных образований

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих муниципальных районов и городских округов сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за квалификационный разряд – в размере, не превышающем четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере, не превышающем трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) – в размере, не превышающем четырнадцати должностных окладов;

4) премии по результатам работы – в размере, не превышающем трех должностных окладов;

5) материальной помощи – в размере, не превышающем пяти должностных окладов.

2. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сельских и городских поселений сверх сумм средств, направляемых для

выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за квалификационный разряд – в размере, не превышающем четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере, не превышающем трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) – в размере, не превышающем девяти с половиной должностных окладов;

4) премии по результатам работы – в размере, не превышающем трех должностных окладов;

5) материальной помощи – в размере, не превышающем пяти должностных окладов.

Статья 4. Условия оплаты труда работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, и рабочих, занятых обслуживанием деятельности органов местного самоуправления

1. Должностные оклады работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, устанавливаются в размерах, не превышающих предусмотренные приложением 3 к настоящему Закону.

2. Условия оплаты труда работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, предусматриваются в размерах, не превышающих установленные для работников государственных органов Республики Татарстан, занимающих должности, не относящиеся к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан.

3. Оплата труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности органов местного самоуправления, производится в размере, не превышающем значений, установленных Единой тарифной сеткой по оплате труда работников организаций бюджетной сферы, с учетом компенсационных выплат.

4. Условия оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности органов местного самоуправления, предусматриваются в размерах, не превышающих установленных для рабочих, обслуживающих деятельность государственных органов Республики Татарстан.

Статья 5. Условия оплаты труда работников муниципальных предприятий и учреждений

1. Оплата труда работников муниципальных предприятий и учреждений производится в размере, не превышающем значений, установленных Единой тарифной сеткой по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Республики Татарстан, с учетом компенсационных выплат.

2. Условия оплаты труда работников муниципальных предприятий и учреждений муниципальных образований предусматриваются в размерах, не превышающих установленных для работников организаций бюджетной сферы Республики Татарстан.

Статья 6. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2006 года.

2. Нормативные правовые акты органов местного самоуправления подлежат приведению в соответствие с настоящим Законом в течение трех месяцев со дня вступления его в силу.

Президент
Республики Татарстан

М.Ш. Шаймиев

Казань, Кремль
30 декабря 2005 года

№ 141-ЗРТ

Предельные значения для установления должностных окладов муниципальным служащим

Группа оплаты труда (в зависимости от численности населения муниципального образования)	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа	6 группа	7 группа	8 группа	9 группа	10 группа	11 группа	12 группа
	свыше 1000 тыс чел.	от 500 до 1000 тыс чел.	от 250 до 500 тыс чел.	от 100 до 250 тыс чел.	от 20 до 100 тыс чел.	от 15 до 20 тыс чел.	до 15 тыс чел.	независимо от численности	свыше 10 тыс чел.	от 5 до 10 тыс чел.	от 1,5 до 5 тыс чел.	до 1,5 тыс чел.
Муниципальные образования	Городские поселения; городские округа; муниципальные районы, в состав которых входят городские поселения, образованные на основе городов республиканского значения; иные муниципальные районы								Сельские поселения и городские поселения, образованные на основе поселков городского типа			
Предельные размеры должностных окладов (в рублях)												
Высшие муниципальные должности	6635-6965	5890-6290	5345-5795	4790-5310	4250-4805	4060	3685	4475-5030	3500	2865	2570	2265
Главные муниципальные должности	4275-5360	4000-4715	3790-4215	3475-3870	3165-3525	3100-3495	2910-3295	3495-3870				
Ведущие муниципальные должности	3495-3870	3325-3695	3135-3495	2845-3165	2575-3100	2520-3100	2520-2910	2915-3295	2520-2800	2275	2015	1765
Старшие муниципальные должности	2945-3165	2810-3010	2675-2850	2540-2690	2200-2520	2130-2520	2130-2520	2395-2645	2130-2520	2100	1860	1630
Младшие муниципальные должности	1555-2675	1555-2520	1500-2320	1500-2320	1500-2130	1500-2130	1500-2130	1500-2130	1500-2130	1500	1500	1500

Примечание: Предельный размер должностного оклада муниципальных служащих устанавливается в зависимости от занимаемой муниципальной должности муниципальной службы в рамках определенных нормативов должностных окладов по соответствующей группе муниципальных должностей и группе оплаты труда.

Минимальное значение указанного в таблице должностного оклада соответствует предельному размеру должностного оклада по низшей муниципальной должности в соответствующей группе муниципальных должностей.

выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных предприятий и учреждений»

Предельные размеры денежного вознаграждения главы муниципального образования, депутатов и членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

Группа оплаты труда (в зависимости от численности населения муниципального образования)	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа	6 группа	7 группа	8 группа	9 группа	10 группа	11 группа	12 группа
	свыше 1000 тыс чел.	от 500 до 1000 тыс чел.	от 250 до 500 тыс чел.	от 100 до 250 тыс чел.	от 20 до 100 тыс чел.	от 15 до 20 тыс чел.	до 15 тыс чел.	независимо от численности	свыше 10 тыс чел.	от 5 до 10 тыс чел.	от 1,5 до 5 тыс чел.	до 1,5 тыс чел.
Муниципальные образования	Городские поселения; городские округа; муниципальные районы, в состав которых входят городские поселения, образованные на основе городов республиканского значения; иные муниципальные районы								Сельские поселения и городские поселения, образованные на основе поселков городского типа			
Предельные размеры денежного вознаграждения (в рублях)												
Глава муниципального образования	29760	26970	24810	22680	20580	19370	17190	21600	13450	11010	9770	8550
Депутаты	13450	12870	12120	10990	9860	9200	8760	10590	7250	6930	6620	6300
Члены выборных органов местного самоуправления	11430	10940	10300	9340	8380	7820	7450	9000	6160	5890	5620	5360

ПРЕДЕЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан

Наименование должностей	Предельные должностные оклады (в рублях)	
	в органах местного самоуправления городских поселений, образованных на основе городов республиканского значения, муниципальных районов и городских округов	в органах местного самоуправления городских поселений, образованных на основе городов районного значения и поселков городского типа, сельских поселений
Заведующий архивом	1740	
Старший инспектор, статистик, заведующий машинописным, копировально-множительным бюро	1740	
Инспектор, статистик, заведующий хозяйством, заведующий складом, кассир, комендант, делопроизводитель, архивариус	1555	1430
Стенографистка I категории	1625	
Стенографистка II категории, секретарь-стенографистка, машинистка I категории	1555	
Машинистка II категории, секретарь-машинистка, секретарь руководителя, экспедитор	1430	1430