

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Комитета Государственного Совета Республики Татарстан
по социальной политике

О проекте закона Республики Татарстан
№ 147-6 «О внесении изменений в Закон
Республики Татарстан «Об охране труда в
Республике Татарстан» и признании
утратившими силу отдельных положений
законодательных актов Республики Татарстан»

Рассмотрев проект закона Республики Татарстан № 147-6 «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «Об охране труда в Республике Татарстан» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Республики Татарстан», внесенный Комитетом Государственного Совета Республики Татарстан по социальной политике, Комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить законопроект и рекомендовать Государственному Совету Республики Татарстан принять его в первом и третьем чтениях.
2. Поручить выступить с докладом на заседании Государственного Совета Республики Татарстан по этому вопросу депутату Государственного Совета Республики Татарстан, члену Комитета по социальной политике Кузьмичевой Е.И.

Председатель Комитета

С.М. Захарова

Проект

Вносится Комитетом
Государственного Совета
Республики Татарстан
по социальной политике

Закон
Республики Татарстан

**О внесении изменений в Закон Республики Татарстан
«Об охране труда в Республике Татарстан» и признании утратившими силу
отдельных положений законодательных актов Республики Татарстан**

Статья 1

Внести в Закон Республики Татарстан от 10 декабря 1997 года № 1417 «Об охране труда в Республике Татарстан» (в редакции Закона Республики Татарстан от 6 августа 2003 года № 30-ЗРТ) (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 1997, № 12; 2003, № 8; 2005, № 10 (I часть); 2009, № 2, № 7 – 8 (I часть), № 12 (I часть); 2011, № 3; 2012, № 5 (I часть); 2014, № 6 (II часть), № 7) следующие изменения:

1) статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2. Сфера действия настоящего Закона

Действие настоящего Закона распространяется на работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях, а также иных лиц в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.»;

2) в части второй статьи 3 слова «, указанными в статье 2 настоящего Закона,» исключить;

3) в статье 6:

а) в абзаце четвертом слова «о профессиональной пригодности по результатам» заменить словами «о результатах»;

б) абзац десятый изложить в следующей редакции:

«обращение в соответствующие органы государственной инспекции труда при отказе работодателя в составлении акта о несчастном случае на производстве или при несогласии пострадавшего с изложенными в акте обстоятельствами и причинами несчастного случая. Решения органов государственной инспекции труда могут быть обжалованы в суд»;

в) абзац тринадцатый признать утратившим силу;

г) абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;»;

4) часть десятую статьи 7 признать утратившей силу;

5) статью 8 признать утратившей силу;

6) части первую и третью статьи 9 признать утратившими силу;

7) абзац второй статьи 10 после слов «определяют основные направления деятельности» дополнить словами «в области охраны труда»;

8) в статье 12:

а) второе предложение части третьей дополнить словами «, за исключением организаций, проводящих специальную оценку условий труда, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о специальной оценке условий труда»;

б) часть пятую признать утратившей силу;

9) часть третью статьи 18 признать утратившей силу;

10) статью 25 изложить в следующей редакции:

«Статья 25. Ответственность за нарушение требований охраны труда

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, несут ответственность в соответствии с федеральным законодательством.»;

11) статьи 26 – 28 признать утратившими силу.

Статья 2

Признать утратившими силу:

1) пункты 12 – 14 статьи 1 Закона Республики Татарстан от 11 октября 2005 года № 101-ЗРТ «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «Об охране труда в Республике Татарстан» (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2005, № 10 (I часть);

2) пункт 9 статьи 1 Закона Республики Татарстан от 3 февраля 2009 года № 9-ЗРТ «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «Об охране труда в Республике Татарстан» (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2009, № 2);

3) подпункт «б» пункта 2 статьи 1 Закона Республики Татарстан от 17 мая 2012 года № 25-ЗРТ «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «Об охране труда в Республике Татарстан» (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2012, № 5 (I часть);

4) пункт 4 статьи 1 Закона Республики Татарстан от 23 июля 2014 года № 60-ЗРТ «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «Об охране труда в Республике Татарстан» (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2014, № 7);

5) подпункт «б» пункта 1, пункт 2 статьи 1 Закона Республики Татарстан от 24 июля 2014 года № 76-ЗРТ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Республики Татарстан» (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2014, № 7; Собрание законодательства Республики Татарстан, 2017, № 4).

Статья 3

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Республики Татарстан

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «Об охране труда в Республике Татарстан» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Республики Татарстан»

Проект закона Республики Татарстан разработан в целях приведения Закона Республики Татарстан «Об охране труда в Республике Татарстан» в соответствие с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Предлагаемые изменения направлены на устранение внутренних неточностей, уточняют сферу действия данного Закона, ответственность за нарушение требований охраны труда, а также предусматривают признание утратившими силу ряда статей Закона и их отдельных структурных единиц, как дублирующих друг друга или не согласующихся с федеральным законодательством.

Проект состоит из трех статей. Статьей 1 проекта предлагается внести соответствующие изменения в статьи 2, 3, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 18, 25, 26, 27 и 28 Закона Республики Татарстан «Об охране труда в Республике Татарстан».

Статьей 2 вносятся корреспондирующие изменения в ряд законов Республики Татарстан.

Статья 3 проекта определяет порядок вступления закона в силу – со дня его официального опубликования.

Перечень

законов, нормативных правовых актов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «Об охране труда в Республике Татарстан» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Республики Татарстан»

Принятие закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «Об охране труда в Республике Татарстан» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Республики Татарстан» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения законов и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан.

**Финансово-экономическое обоснование
к проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон
Республики Татарстан «Об охране труда в Республике Татарстан» и
признании утратившими силу отдельных положений законодательных
актов Республики Татарстан»**

Принятие закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «Об охране труда в Республике Татарстан» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Республики Татарстан» не потребует выделения дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

Сравнительная таблица
к проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «Об охране
труда в Республике Татарстан» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных
актов Республики Татарстан»

№ п/п	Действующая редакция статьи	Редакция статьи с учетом предлагаемых изменений
1.	<p><u>Статья 2</u></p> <p>Статья 2. Сфера действия настоящего Закона</p> <p>Настоящий Закон действует на территории Республики Татарстан и распространяется на работодателей (физических лиц и юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) и работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях.</p> <p>Действие настоящего Закона распространяется на другие отношения, связанные с использованием личного труда, а также трудовые отношения с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, организаций, созданных или учрежденных иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не установлено федеральным законом или международным договором Российской Федерации.</p>	<p><u>Статья 2</u></p> <p>Статья 2. Сфера действия настоящего Закона</p> <p>Действие настоящего Закона распространяется на работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан, работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях, а также иных лиц в случаях предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.</p>

2.	<p><u>Статья 3, часть вторая</u></p> <p>Требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами, <u>указанными в статье 2 настоящего Закона</u>, при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.</p>	<p><u>Статья 3, часть вторая</u></p> <p>Требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.</p>
3.	<p><u>Статья 6, абзацы четвертый, десятый, тринадцатый и четырнадцатый</u></p> <p>Работник имеет право на:</p> <p>информацию <u>о профессиональной пригодности по результатам</u> предварительного (при поступлении на работу) и последующих периодических медицинских осмотров;</p> <p>обращение в соответствующие органы государственной инспекции труда или в суд при отказе работодателя в составлении акта о несчастном случае на производстве или при несогласии пострадавшего с изложенными в акте обстоятельствами и причинами несчастного случая;</p> <p><u>санитарно-бытовое обслуживание и</u></p>	<p><u>Статья 6, абзацы четвертый, десятый и четырнадцатый</u></p> <p>Работник имеет право на:</p> <p>информацию <u>о результатах</u> предварительного (при поступлении на работу) и последующих периодических медицинских осмотров;</p> <p>обращение в соответствующие органы государственной инспекции труда при отказе работодателя в составлении акта о несчастном случае на производстве или при несогласии пострадавшего с изложенными в акте обстоятельствами и причинами несчастного случая. <u>Решения органов государственной инспекции труда могут быть обжалованы в суд;</u></p> <p>абзац тринадцатый признается утратившим силу</p>

	<p><u>медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;</u></p> <p><u>возмещение вреда, причиненного ему трудовым увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей;</u></p>	<p><u>возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;</u></p>
4.	<p><u>Статья 7, часть десятая</u></p> <p><u>В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного надзора за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.</u></p>	<p>Часть десятая статьи 7 признается утратившей силу</p>
5.	<p><u>Статья 8</u></p> <p>Статья 8. Ограничения на работы с вредными и (или) опасными условиями труда</p> <p><u>На работах с вредными и (или) опасными</u></p>	<p>Статья 8 признается утратившей силу</p>

	<p><u>условиями труда ограничивается применение труда женщин, а также запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет и лиц, которым эти работы противопоказаны по состоянию здоровья.</u></p> <p><u>Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением ручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.</u></p> <p><u>Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей ручную, перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте моложе 18 лет, нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей ручную утверждаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.</u></p>	
6.	<p><u>Статья 9, части первая и третья</u></p> <p><u>Государственное управление охраной труда заключается в реализации государственной политики в области охраны труда, разработке законодательных и иных нормативных правовых актов в этой области, а также требований к средствам производства, технологиям и организации</u></p>	<p>Части первая и третья статьи 9 признаются утратившими силу</p>

	<p><u>труда, гарантирующим работникам здоровые и безопасные условия труда.</u></p> <p><u>Нормативные правовые акты по охране труда, утверждаемые органами, осуществляющими государственное управление охраной труда, обязательны для исполнения на территории Республики Татарстан исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан и работодателями.</u></p>	
7.	<p><u>Статья 10, абзацы первый и второй</u></p> <p>В целях организации работы по охране труда исполнительные органы государственной власти Республики Татарстан:</p> <p>определяют основные направления деятельности и принимают меры по реализации государственной политики и трудового законодательства в подведомственных им организациях;</p>	<p><u>Статья 10, абзацы первый и второй</u></p> <p>В целях организации работы по охране труда исполнительные органы государственной власти Республики Татарстан:</p> <p>определяют основные направления деятельности <u>в области охраны труда</u> и принимают меры по реализации государственной политики и трудового законодательства в подведомственных им организациях;</p>
8.	<p><u>Статья 12, части третья и пятая</u></p> <p>При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично),</p>	<p><u>Статья 12, часть третья</u></p> <p>При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации,</p>

<p>руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации. Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, правила аккредитации, включающие в себя требования аккредитации, которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в области охраны труда, порядок проведения контроля за деятельностью аккредитованных организаций, порядок приостановления или отзыва аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.</p> <p><u>Специалисты службы охраны труда имеют право выдавать руководителям структурных подразделений и должностным лицам обязательные для исполнения предписания по устранению недостатков, получать от них необходимые сведения и информацию, документацию, объяснения (в том</u></p>	<p>другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации, <u>за исключением организаций, проводящих специальную оценку условий труда, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о специальной оценке условий труда.</u> Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, правила аккредитации, включающие в себя требования аккредитации, которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в области охраны труда, порядок проведения контроля за деятельностью аккредитованных организаций, порядок приостановления или отзыва аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.</p> <p>Часть пятая статьи 12 признается утратившей силу</p>
---	---

	<p>числе в письменном виде) по вопросам охраны труда, требовать отстранения от работы лиц, которые не прошли медицинский осмотр, обучение, инструктаж, проверку знаний и не имеют допуска к соответствующим работам, не применяют средств индивидуальной защиты или не выполняют требований охраны труда.</p>	
9.	<p><u>Статья 18, часть третья</u></p> <p>В организациях, деятельность которых связана с производством, применением, хранением, упаковкой и транспортировкой вредных, взрывоопасных веществ, разрабатывается нормативно-техническая документация и проводятся организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие мероприятия, предотвращающие воздействие вредных веществ на работников.</p>	<p>Часть третья статьи 18 признается утратившей силу</p>
10.	<p><u>Статья 25</u></p> <p>Статья 25. Ответственность за нарушение требований охраны труда</p> <p>Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, установленных коллективными договорами и</p>	<p><u>Статья 25</u></p> <p>Статья 25. Ответственность за нарушение требований охраны труда</p> <p>Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, <u>несут ответственность в соответствии с федеральным законодательством.</u></p>

	<p><u>соглашениями, трудовыми договорами, или препятствующими деятельности представителей органов государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда, а также представителей общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством.</u></p>	
11.	<p><u>Статьи 26, 27 и 28</u></p> <p><u>Статья 26. Ответственность организаций за разработку проектов средств производства, внедрение технологий, выпуск и поставку продукции производственно-технического назначения, не отвечающих нормативным требованиям охраны труда</u></p> <p><u>Организации, разработавшие проекты средств производства, внедрившие новые технологии, выпускающие и поставляющие продукцию производственно-технического назначения, не отвечающие нормативным требованиям охраны труда, обязаны принять меры по устранению недостатков и возместить потребителям причиненный вред в соответствии с законодательством Российской Федерации.</u></p>	Статьи 26, 27 и 28 признаются утратившими силу

**Статья 27. Приостановление
производственной деятельности организации или
ее структурных подразделений**

В случаях, когда производственная деятельность организации или ее структурных подразделений представляет опасность для жизни и здоровья работников и (или) населения, эта деятельность приостанавливается работодателем по решению суда.

**Статья 28. Ликвидация организации или
прекращение деятельности ее структурного
подразделения вследствие нарушения требований
охраны труда**

Решение о ликвидации организации или прекращении деятельности ее структурного подразделения вследствие нарушения требований охраны труда принимается судом по требованию руководителя органа исполнительной власти, ведающего вопросами охраны труда, или руководителей федеральной инспекции труда, государственной инспекции труда в Республике Татарстан при наличии заключения органа государственной экспертизы условий труда.