

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
Комитета Государственного Совета Республики Татарстан  
по социальной политике

О проекте закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 2 и 2<sup>1</sup> Закона Республики Татарстан «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан» и Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

---

Рассмотрев проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 2 и 2<sup>1</sup> Закона Республики Татарстан «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан» и Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», Комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Государственный Совет Республики Татарстан проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 2 и 2<sup>1</sup> Закона Республики Татарстан «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан» и Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

2. После получения заключений и отзывов на законопроект, при отсутствии замечаний и предложений, направить данный проект закона и материалы к нему в Президиум Государственного Совета Республики Татарстан.

3. Рекомендовать Государственному Совету Республики Татарстан принять законопроект в первом и третьем чтениях.

4. Определить докладчиком на заседании Государственного Совета Республики Татарстан по этому вопросу \_\_\_\_\_.

Председатель Комитета

С.М.Захарова

Проект  
вносится Комитетом  
Государственного Совета  
Республики Татарстан  
по социальной политике

Закон  
Республики Татарстан

**О внесении изменений в статьи 2 и 2<sup>1</sup> Закона Республики Татарстан «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан» и Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»**

**Статья 1**

Внести в Закон Республики Татарстан от 19 июня 2006 года № 39-ЗРТ «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан» (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2006, № 6 (I часть); 2007, № 4; 2011, № 8 (I часть); 2012, № 12 (I часть); 2014, № 6 (II часть), № 12 (II часть); 2015, № 5, № 10 (I часть); Собрание законодательства Республики Татарстан, 2017, № 27 (часть I); 2018, № 1 (часть I), № 92 (часть I); 2020, № 1 (часть I), № 51 (часть I) следующие изменения:

1) пункты 2 и 4 статьи 2 признать утратившими силу;

2) в статье 2<sup>1</sup>:

а) в части 3:

в пункте 1:

абзацы второй-четвертый изложить в следующей редакции:

«порядок, условия предоставления и размер единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости;

порядок и условия направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации

назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования;

порядок предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, а также размеры указанной финансовой поддержки;»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«порядок и условия взаимодействия органов службы занятости с работодателями (по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей) и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов;»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) разработка с учетом мнения Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии в трудоустройстве и занятости инвалидов, и реализация таких программ;»;

пункт 3 дополнить словами «, включая меры по содействию в трудоустройстве и занятости инвалидов»;

б) в части 4:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) осуществление в соответствии с положением, утверждаемым Кабинетом Министров Республики Татарстан, регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;»;

дополнить пунктом 4<sup>1</sup> следующего содержания:

«4<sup>1</sup>) осуществление в отношении государственных учреждений службы занятости населения контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных и

обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением полномочий, предусмотренных подпунктом 11 пункта 3 статьи 7 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;»;

в пункте 6:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«содействие гражданам в поиске подходящей работы;»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;»;

абзац восьмой признать утратившим силу;

в абзаце девятом слова «граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые» заменить словами «граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации»;

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«содействие работодателям в подборе необходимых работников;»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7) организация и проведение специальных мероприятий по профориентации граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к труду), а также профориентации работодателей (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) в целях оказания указанным гражданам и работодателям

эффективной помощи при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости с учетом складывающейся ситуации на рынке труда;»;

дополнить пунктом 10<sup>9</sup> следующего содержания:

«10<sup>9</sup>) организация проведения оплачиваемых общественных работ;»;

в) часть 6 признать утратившей силу;

г) дополнить частями 7-9 следующего содержания:

«7. Предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

8. Организация и осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты регулируются Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

9. Органы государственной власти Республики Татарстан вправе организовывать взаимодействие с иными организациями при реализации полномочий в области содействия занятости населения.».

## **Статья 2**

Внести в Закон Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2006, № 7 (I часть); 2012, № 7 (I часть); 2013, № 7; 2014, № 6 (II часть), № 12 (II часть); Собрание законодательства Республики Татарстан, 2019, № 2 (часть I) следующие изменения:

1) абзац девятый пункта 3 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищащие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;»;

2) в статье 3:

а) дополнить частями 1<sup>1</sup> и 1<sup>2</sup> следующего содержания:

«1<sup>1</sup>. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

1<sup>2</sup>. Находящимся на территории Республики Татарстан филиалам и представительствам работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.»;

б) в части 5 слова «результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или» исключить;

в) дополнить частями 11 и 12 следующего содержания:

«11. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

12. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.»;

3) пункт 3 части 2 статьи 6 после слов «программой реабилитации» дополнить словами «или абилитации».

### **Статья 3**

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых настоящей статьей установлены иные сроки вступления их в силу.

2. Абзацы семнадцатый и восемнадцатый подпункта «б» пункта 2 статьи 1 настоящего Закона вступают в силу с 1 января 2022 года.

3. Пункт 2 статьи 2 настоящего Закона вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Президент  
Республики Татарстан

**Пояснительная записка**  
**к проекту закона Республики Татарстан**  
**«О внесении изменений в статьи 2 и 2<sup>1</sup> Закона Республики Татарстан**  
**«О реализации государственной политики в области содействия занятости**  
**населения в Республике Татарстан» и Закон Республики Татарстан «О**  
**квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо**  
**нуждающихся в социальной защите»**

Проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 2 и 2<sup>1</sup> Закона Республики Татарстан «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан» и Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (далее – законопроект) разработан в целях приведения Закона Республики Татарстан «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан» и Закона Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» в соответствие с федеральным законодательством.

В соответствии с Федеральными законами от 28 июня 2021 года № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 11 июня 2021 года № 170-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» законопроектом уточняются отдельные полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданных для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, а также отдельные полномочия органов государственной власти Республики Татарстан в области содействия занятости населения.

Принятие законопроекта Республики Татарстан не потребует выделения дополнительных финансовых средств из бюджета Республики Татарстан.

**Перечень**

**законов, нормативных правовых актов, подлежащих признанию  
утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с  
принятием Закона Республики Татарстан «О внесении изменений в  
статьи 2 и 2<sup>1</sup> Закона Республики Татарстан «О реализации  
государственной политики в области содействия занятости населения в  
Республике Татарстан» и Закон Республики Татарстан «О квотировании  
и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо  
нуждающихся в социальной защите»**

Принятие закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 2 и 2<sup>1</sup> Закона Республики Татарстан «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан» и Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Республики Татарстан» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения законов и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**  
к проекту закона Республики Татарстан  
**«О внесении изменений в статьи 2 и 2<sup>1</sup> Закона Республики Татарстан**  
**«О реализации государственной политики в области**  
**содействия занятости населения в Республике**  
**Татарстан» и Закон Республики Татарстан**  
**«О квотировании и резервировании рабочих мест для**  
**инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной**  
**заштите»**

Принятие проекта закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 2 и 2<sup>1</sup> Закона Республики Татарстан «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан» и Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» не потребует дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

## СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

**к проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 2 и 2<sup>1</sup> Закона Республики Татарстан «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан» и Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»**

№ п/п	Действующая редакция статьи	Редакция статьи с учетом предлагаемых изменений
<b>Закон Республики Татарстан от 19 июня 2006 года № 39-ЗРТ «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан»</b>		
1.	<p><b><u>Статья 2</u></b></p> <p><b>Статья 2. Полномочие Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданное для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации</b></p> <p>Органы государственной власти Республики Татарстан осуществляют полномочие Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданное для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - полномочие Российской Федерации), по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:</p> <p>1) пособия по безработице;</p>	<p><b><u>Статья 2</u></b></p> <p><b>Статья 2. Полномочие Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданное для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации</b></p> <p>Органы государственной власти Республики Татарстан осуществляют полномочие Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданное для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - полномочие Российской Федерации), по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:</p> <p>1) пособия по безработице;</p>

	<p><u>2) стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;</u></p> <p>3) материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;</p> <p><u>4) материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;</u></p> <p>5) пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.</p>	<p>2) материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;</p> <p>3) пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.</p>
2.	<p><b><u>Статья 2<sup>1</sup>, часть 3</u></b></p> <p><b>Статья 2<sup>1</sup>. Полномочия органов государственной власти Республики Татарстан в области содействия занятости населения</b></p> <p>3. К полномочиям Кабинета Министров Республики Татарстан относятся:</p> <p>1) принятие нормативных правовых актов в области содействия занятости населения, в том числе устанавливающих:</p> <p><u>порядок, условия предоставления и размер единовременной финансовой помощи при</u></p>	<p><b><u>Статья 2<sup>1</sup>, часть 3</u></b></p> <p><b>Статья 2<sup>1</sup>. Полномочия органов государственной власти Республики Татарстан в области содействия занятости населения</b></p> <p>3. К полномочиям Кабинета Министров Республики Татарстан относятся:</p> <p>1) принятие нормативных правовых актов в области содействия занятости населения, в том числе устанавливающих:</p> <p><u>«порядок, условия предоставления и размер единовременной финансовой помощи при государственной</u></p>



<p>направлению органов службы занятости;</p> <p>порядок организации профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;</p> <p>порядок возмещения работодателю затрат на создание (оснащение) рабочего места (в том числе надомного) для трудоустройства родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;</p> <p>2) разработка, утверждение и реализация государственных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;</p> <p>3) разработка и реализация мер активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения;</p> <p>4) формирование средств на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности органов исполнительной власти Республики Татарстан, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, и государственных учреждений службы занятости</p>	<p><u>профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, а также размеры указанной финансовой поддержки;»;</u></p> <p>размеры финансовой поддержки, порядок и условия ее предоставления безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;</p> <p>порядок организации профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;</p> <p>порядок возмещения работодателю затрат на создание (оснащение) рабочего места (в том числе надомного) для трудоустройства родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;</p> <p><u>«порядок и условия взаимодействия органов службы занятости с работодателями (по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей) и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов;»;</u></p>
--	---

<p>населения;</p> <p>4.1) утверждение порядка разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Республики Татарстан;</p> <p>5) осуществление иных полномочий, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и принятыми в соответствии с ними законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан.</p>	<p><u>2) разработка с учетом мнения Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии в трудоустройстве и занятости инвалидов, и реализация таких программ;</u></p> <p><u>3) разработка и реализация мер активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, включая меры по содействию в трудоустройстве и занятости инвалидов;</u></p> <p>4) формирование средств на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности органов исполнительной власти Республики Татарстан, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, и государственных учреждений службы занятости населения;</p> <p>4.1) утверждение порядка разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Республики Татарстан;</p> <p>5) осуществление иных полномочий, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и принятыми в соответствии с ними законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами</p>
--	---

		Республики Татарстан.
3.	<p><b><u>Статья 2<sup>1</sup>, часть 4</u></b></p> <p>4. К полномочиям органа исполнительной власти Республики Татарстан, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и государственного управления в сфере труда, занятости и социальной защиты, относятся:</p> <p>1) обобщение практики применения, анализ причин нарушений и подготовка предложений по совершенствованию законодательства о занятости населения в Республике Татарстан;</p> <p>2) проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда Республики Татарстан, а также анализ востребованности профессий;</p> <p>3) осуществление разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Республики Татарстан;</p> <p><b><u>4) осуществление надзора и контроля за:</u></b></p> <p><u>приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов;</u></p> <p>регистрацией инвалидов в качестве безработных; обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением государственных гарантий, предусмотренных подпунктом 11 пункта 3 статьи 7 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О</p>	<p><b><u>Статья 2<sup>1</sup>, часть 4</u></b></p> <p>4. К полномочиям органа исполнительной власти Республики Татарстан, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и государственного управления в сфере труда, занятости и социальной защиты, относятся:</p> <p>1) обобщение практики применения, анализ причин нарушений и подготовка предложений по совершенствованию законодательства о занятости населения в Республике Татарстан;</p> <p>2) проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда Республики Татарстан, а также анализ востребованности профессий;</p> <p>3) осуществление разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Республики Татарстан;</p> <p><b><u>4) осуществление в соответствии с положением, утверждаемым Кабинетом Министров Республики Татарстан, регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;</u></b></p> <p><b><u>4<sup>1</sup>) осуществление в отношении государственных учреждений службы занятости населения контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением полномочий, предусмотренных подпунктом 11 пункта 3</u></b></p>

<p> занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>5) регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан;</p> <p>6) оказание в соответствии с законодательством о занятости населения следующих государственных услуг:  <u>содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников;</u>  абзацы третий и четвертый утратили силу. - Закон РТ от 25.06.2020 № 32-ЗРТ;</p> <p>организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;</p> <p>психологическая поддержка безработных граждан;</p> <p><u>профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование</u> безработных граждан, включая обучение в другой местности;</p> <p><u>организация проведения оплачиваемых общественных работ;</u></p> <p><u>организация временного трудоустройства</u> несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;</p> <p>социальная адаптация безработных граждан на</p>	<p><u>статьи 7 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;</u></p> <p>5) регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан;</p> <p>6) оказание в соответствии с законодательством о занятости населения следующих государственных услуг:  <u>содействие гражданам в поиске подходящей работы;</u>  абзацы третий и четвертый утратили силу. - Закон РТ от 25.06.2020 № 32-ЗРТ;</p> <p>организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;</p> <p>психологическая поддержка безработных граждан;</p> <p><u>организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования</u> безработных граждан, включая обучение в другой местности;</p> <p><u>организация временного трудоустройства</u> несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;</p>
---	--

<p>рынке труда;</p> <p><u>содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации_в качестве <u>юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;</u></u></p> <p>содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;</p> <p>абзацы тринадцатый - четырнадцатый утратили силу. - Закон РТ от 08.12.2018 № 99-ЗРТ;</p> <p>организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;</p> <p>7) организация и проведение специальных мероприятий по профориентации <u>безработных граждан (распределению безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических</u></p>	<p>социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;</p> <p><u>содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве <u>индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;</u></u></p> <p>содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;</p> <p>абзацы тринадцатый - четырнадцатый утратили силу. - Закон РТ от 08.12.2018 № 99-ЗРТ;</p> <p>организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;</p> <p><u>содействие работодателям в подборе необходимых работников;</u></p> <p>7) организация и проведение специальных мероприятий по профориентации граждан,</p>
---	--

<p>характеристик в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом складывающейся ситуации на рынке труда);</p> <p>8) определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;</p> <p>9) формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Республике Татарстан;</p> <p>10) принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан в пределах его компетенции;</p> <p>10.1) выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных</p>	<p>зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (распределение указанных граждан на группы в зависимости от сферы их предыдущей профессиональной деятельности, пола, возраста и других социально-демографических характеристик, а также статуса на рынке труда, потенциала трудоустройства и мотивации к труду), а также профилированию работодателей (распределение работодателей на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида экономической деятельности, финансово-экономического положения, условий труда, уровня заработной платы и других характеристик) в целях оказания указанным гражданам и работодателям эффективной помощи при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости с учетом складывающейся ситуации на рынке труда;</p> <p>8) определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;</p> <p>9) формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Республике Татарстан;</p> <p>10) принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан в пределах его компетенции;</p> <p>10.1) выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных</p>
---	--

<p>учреждениями медико-социальной экспертизы и работодателями в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;</p> <p>10.6) организация профессиональной ориентации инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;</p> <p>10.7) информирование о положении на рынке труда в Республике Татарстан;</p> <p>10.8) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;</p> <p>11) осуществление иных полномочий, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан.</p>	<p>граждан в Российской Федерации;</p> <p>10.2) содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации государственной программы;</p> <p>10.3) участие в подготовке предложений для включения мероприятий по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов в государственную программу содействия занятости населения;</p> <p>10.4) информационное обеспечение работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов;</p> <p>10.5) взаимодействие с федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы и работодателями в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;</p> <p>10.6) организация профессиональной ориентации инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;</p> <p>10.7) информирование о положении на рынке труда в Республике Татарстан;</p> <p>10.8) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;</p> <p><u>10.9) организация проведения оплачиваемых общественных работ;</u></p> <p>11) осуществление иных полномочий, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации</p>
--	---

		и принятными в соответствии с ними законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан.
4.	<p><b><u>Статья 2<sup>1</sup>, часть 6</u></b></p> <p><u>Предоставление государственных услуг и исполнение государственных функций в области содействия занятости населения осуществляются органом исполнительной власти Республики Татарстан, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и государственного управления в сфере труда, занятости и социальной защиты, в соответствии с федеральными государственными стандартами государственных услуг и государственных функций в области содействия занятости населения.</u></p>	<p><b><u>Статья 2<sup>1</sup>, часть 6</u></b></p> <p>признать утратившей силу.</p>
5.		<p><b><u>Статья 2<sup>1</sup>, части 7-9</u></b></p> <p>дополнить частями 7 – 9 следующего содержания:</p> <p>7. Предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.</p> <p>8. Организация и осуществление регионального</p>

	<p>государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты регулируются Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».</p> <p>9. Органы государственной власти Республики Татарстан вправе организовывать взаимодействие с иными организациями при реализации полномочий в области содействия занятости населения.</p>
--	---

<p style="text-align: center;"><b>Закон Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»</b></p>	
--	--

6.	<p><b><u>Статья 2, пункт 3, абзац 9</u></b></p> <p><b>Статья 9. Основные понятия, используемые в настоящем Законе</b></p> <p>граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищащие работу <u>впервые</u>;</p>	<p><b><u>Статья 2, пункт 3, абзац 9</u></b></p> <p><b>Статья 9. Основные понятия, используемые в настоящем Законе</b></p> <p>граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование <u>или высшее образование и ищащие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации</u>;</p>
7.	<p><b><u>Статья 3</u></b></p> <p><b>Статья 3. Порядок установления квоты минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов</b></p> <p>1. Работодателям, численность работников которых</p>	<p><b><u>Статья 3</u></b></p> <p><b>Статья 3. Порядок установления квоты минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов</b></p> <p>1. Работодателям, численность работников которых</p>

<p>превышает 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.</p> <p>2. Освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели, являющиеся общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.</p> <p>3. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест работодатели, являющиеся юридическими лицами (организациями), в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.</p> <p>4. При планировании квоты учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов.</p> <p>5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.</p>	<p>превышает 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.</p> <p><u>1<sup>1</sup>. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.</u></p> <p><u>1<sup>2</sup>. Находящимся на территории Республики Татарстан филиалам и представительствам работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.</u></p> <p>2. Освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели, являющиеся общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.</p> <p>3. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест работодатели, являющиеся юридическими</p>
---	--

<p>6. В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.</p> <p>7. Квота устанавливается на срок не менее одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда соответствующей территории.</p> <p>8. О введении квоты работодатели информируются не менее чем за два месяца до начала ее введения.</p> <p>9. В пределах установленной квоты работодателям устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.</p> <p>10. Квота и минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливаются в соответствии с положением, утверждаемым Кабинетом Министров Республики Татарстан.</p>	<p>лицами (организациями), в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.</p> <p>4. При планировании квоты учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов.</p> <p>5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>6. В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.</p> <p>7. Квота устанавливается на срок не менее одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда соответствующей территории.</p> <p>8. О введении квоты работодатели информируются не менее чем за два месяца до начала ее введения.</p> <p>9. В пределах установленной квоты работодателям устанавливается минимальное количество специальных</p>
---	--

	<p>рабочих мест для трудоустройства инвалидов.</p> <p>10. Квота и минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливаются в соответствии с положением, утверждаемым Кабинетом Министров Республики Татарстан.</p> <p><u>11. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.</u></p> <p><u>12. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.</u></p>
8.	<p><b><u>Статья 6, часть 2, пункт 3</u></b></p> <p><b>Статья 6. Права и обязанности работодателей</b></p> <p>2. Работодатели обязаны:</p> <p>3) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.</p> <p><b><u>Статья 6, часть 2, пункт 3</u></b></p> <p><b>Статья 6. Права и обязанности работодателей</b></p> <p>2. Работодатели обязаны:</p> <p>3) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации <u>или абилитации</u> инвалида.</p>