

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Комитета Государственного Совета Республики Татарстан  
по образованию, культуре, науке и национальным вопросам

### **О развитии кадрового потенциала отрасли культуры в Республике Татарстан**

---

Заслушав и обсудив информацию Министерства культуры Республики Татарстан по вопросу «О развитии кадрового потенциала отрасли культуры в Республике Татарстан», выступления депутатов Государственного Совета Республики Татарстан и других участников заседания, Комитет отмечает следующее.

Кадровый потенциал – способность кадров решать текущие и перспективные задачи. Он определяется численностью кадров, их образовательным уровнем, личностными качествами, профессионально-квалификационной, половозрастной структурой, характеристиками трудовой и творческой активности.

В Республике Татарстан создана и функционирует широкая сеть учреждений культуры, в которую входят 173 музея, 18 театров, 19 концертных организаций, 2 филармонии, 2 цирка, 1510 библиотек и 1917 клубных учреждений, 42 кинотеатра (кинозала). Имеется 9 профессиональных образовательных организаций в сфере культуры и 106 организаций дополнительного образования.

В отрасли в 2021 году работают 22 773 человека, из которых преобладающее большинство – женщины – 16 522 человека, мужчин – 6 251 человек. 11 426 человек (50,17%) имеют высшее образование, 6 678 человек (29,32%) имеют среднее специальное образование.

С 2019 года повышение квалификации проводится в рамках федерального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура». В 2019 году, согласно квоте для республики, было обучено 373 человека, в 2020 году обучение прошли еще 716 работников учреждений культуры. К концу 2021 года обучение пройдут 1 204 работника культуры.

Вместе с тем при подготовке кадров в образовательных учреждениях преобладают теоретические знания. В образовательных организациях наблюдается недостаток преподавателей-практиков. Необходима работа преподавателей вузов со студентами, магистрантами в части разработки и защиты практикоориентированных работ, в том числе по заказу работодателей.

В целях привлечения и сохранения кадров, работающих в сельских территориях, Правительство Республики Татарстан совместно с Министерством культуры Республики Татарстан оказывают поддержку молодым специалистам в виде единовременных выплат и ежемесячных доплат, безвозмездного выделения земельного участка для строительства жилого дома.

Кроме того, Министерством культуры Республики Татарстан инициирован процесс разработки федеральной программы «Земский работник культуры».

Исходя из вышеизложенного, Комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию Министерства культуры Республики Татарстан по вопросу «О развитии кадрового потенциала отрасли культуры».

2. Рекомендовать:

2.1. Министерству культуры Республики Татарстан:

– осуществлять среднесрочное и долгосрочное прогнозирование кадровых потребностей для системного обеспечения организаций культуры в Республике Татарстан высококвалифицированными специалистами по целевым заказам отрасли.

2.2. Министерству культуры Республики Татарстан совместно с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, осуществляющими в Республике Татарстан подготовку специалистов для отрасли культуры:

– осуществлять постоянный анализ количества и качества подготовки и переподготовки специалистов отрасли культуры, своевременно принимать меры по совершенствованию учебного процесса и повышению эффективности образовательных программ;

– рассмотреть возможность разработки и внедрения практикоориентированных программ, обеспечивающих подготовку специалистов высокого профессионального уровня, обладающих различными компетенциями;

– продолжить работу по совершенствованию механизма подготовки педагогов для образовательных организаций, обеспечивающих подготовку специалистов для организаций культуры, привлечению к преподавательской деятельности педагогов-практиков.

2.2. Министерству культуры Республики Татарстан совместно с главами муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан

продолжить работу по совершенствованию механизма кадрового обеспечения организаций культуры специалистами с профильным профессиональным образованием, в том числе с использованием возможностей целевого обучения.

2.3. Главам муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан в целях поддержки работников сферы культуры рассмотреть возможность оказания дополнительных мер поддержки.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета Государственного Совета Республики Татарстан по образованию, культуре, науке и национальным вопросам А.Р. Зарипова.

Председатель Комитета

А.Р. Зарипов