

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О проекте закона Республики Татарстан № 526-6
«О внесении изменений в Закон Республики
Татарстан «О государственной гражданской служ-
бе Республики Татарстан» и Кодекс Республики
Татарстан о муниципальной службе»

Рассмотрев проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», внесенный депутатами Государственного Совета Республики Татарстан Камалтыновым, А.Г. Хабибуллиным, Комитет по государственному строительству и местному самоуправлению ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить проект закона Республики Татарстан № 526-6 «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе» и рекомендовать Государственному Совету Республики Татарстан принять его в первом и третьем чтениях.

2. Поручить выступить с докладом на заседании Государственного Совета Республики Татарстан по данному вопросу председателю Комитета по государственному строительству и местному самоуправлению А.Г. Хабибуллину.

Председатель Комитета

А.Г. Хабибуллин



Правовое управление

420060, г. Казань, площадь Свободы, 1

Тел.: (843) 267-63-71, факс: (843) 267-64-89. E-mail: jurist.gsrt@tatar.ru. Сайт: gossov.tatarstan.ru

Хокук идарәсе

420060, Казан шәһәре, Ирек мәйданы, 1

01.02.2024ВН-639

Председателю
Государственного Совета
Республики Татарстан
Ф.Х. Мухаметшину

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект закона Республики Татарстан № 526-6 «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе»

Рассмотрев указанный проект закона, внесенный депутатами Государственного Совета Республики Татарстан Ю.З. Камалтыновым и А.Г. Хабибуллиным, Правовое управление отмечает, что замечаний правового характера к нему не имеется.

В соответствии с методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96, законопроект рассмотрен на предмет выявления в нем коррупциогенных факторов для их последующего устранения. Антикоррупционная экспертиза законопроекта показала, что коррупциогенные факторы в нем не содержатся.

Начальник Правового управления
Аппарата Государственного Совета
Республики Татарстан

М.Б. Сунгатуллин

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 0BC50CE251C4F749387EF929B944C40E

Владелец: Сунгатуллин Марат Баграмович

Действителен с 22.12.2022 до 16.03.2024

Лист согласования к документу № вн-639 от 01.02.2024

Инициатор согласования: Ибрагимов Л.И. Заведующий отделом конституционного законодательства

Правового управления Аппарата Государственного Совета Республики Татарстан

Согласование инициировано: 01.02.2024 14:41

Лист согласования

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Ишмаева Э.Р.		Согласовано 01.02.2024 - 14:41	-
2	Сунгатуллин М.Б.		 Подписано 01.02.2024 - 15:33	-
3	Маврина Л.Н.		 Согласовано 01.02.2024 - 23:53	-

Проект
вносится депутатами
Государственного Совета
Республики Татарстан
Ю.З. Камалтыновым,
А.Г. Хабибуллиным

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе

Статья 1

Внести в Закон Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» (в редакции Закона Республики Татарстан от 25 октября 2005 года № 106-ЗРТ) (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2003, № 1; 2005, № 10 (II часть); 2006, № 12 (I часть); 2007, № 11; 2008, № 3, № 10 (I часть), № 12 (I часть); 2009, № 12 (I часть); 2010, № 1 – 2, № 10 (II часть); 2011, № 5, № 11 (I часть); 2012, № 7 (I часть); 2013, № 2 (I часть), № 3, № 11 (I часть); 2014, № 5, № 6 (II часть), № 7, № 12 (II часть); 2015, № 7 (I часть); 2016, № 4, № 7 – 8, № 9 (II часть); Собрание законодательства Республики Татарстан, 2017, № 1 (часть I), № 85 (часть I); 2018, № 1 (часть I), № 29 (часть I), № 54 (часть I), № 78 (часть I); 2020, № 4 (часть I), № 37 (часть I), № 87 (часть I); 2021, № 1 (часть I), № 57 (часть I); 2022, № 34 (часть I), № 96 (часть I); 2023, № 27 (часть I), № 35 (часть I), № 48 (часть I), № 73 (часть I), № 92 (часть I) следующие изменения:

1) часть 1 статьи 15 дополнить пунктом 13 следующего содержания:

«13) сообщать в письменной форме представителю нанимателя о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной статьей 17³ настоящего Закона, за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (далее - сведения, содержащиеся в анкете).»;

2) в части 3 статьи 17 слова «государственным служащим» исключить;

3) дополнить статьей 17³ следующего содержания:

«Статья 17³. Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений

1. Гражданин при поступлении на государственную службу представляет анкету по форме, установленной Президентом Российской Федерации.

2. Государственный служащий сообщает представителю нанимателя в письменной форме о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

3. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой государственного органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем, включая предусмотренные статьей 41¹ настоящего Закона. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее чем через один месяц со дня получения указанного запроса.»;

4) пункт 6¹ части 1 статьи 31 дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

5) часть 1 статьи 32 дополнить пунктами 12 и 13 следующего содержания:

«12) должностей руководителей, специалистов, а также выборных должностей в государственных органах и органах местного самоуправления, образованных в соответствии с Конституцией Украинской ССР, нормативными правовыми актами, действовавшими на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, занимаемых с 1 января 1992 года по 31 декабря 1993 года гражданами Российской Федерации, приобретшими гражданство Российской Федерации с 11 мая 2014 года по 23 февраля 2022 года и постоянно проживавшими в этот период на территории Донецкой Народной Республики или Луганской Народной Республики независимо от срока постоянного проживания, и гражданами Российской Федерации, ранее состоявшими в гражданстве Украины и получившими гражданство Российской Федерации начиная с 24 февраля 2022 года;

13) должностей, занимаемых гражданами Российской Федерации, указанными в пункте 12 настоящей части, с 1 января 1994 года до дня замещения государственных или муниципальных должностей, поступления на государственную службу Российской Федерации или муниципальную службу в Российской Федерации в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами Запорожской области и Херсонской области или законодательством Украины (за исключением периодов службы в воинских и иных формированиях, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации террористическими,

периодов добровольного членства в организациях, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации экстремистскими, периодов участия в противоправных действиях против Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и их населения, периодов участия в боевых действиях в составе вооруженных сил и других формирований Украины против Российской Федерации), в том числе:

- а) должностей депутатов;
- б) должностей, по которым присваивались чины (ранги) государственных служащих;
- в) должностей судей;
- г) должностей, по которым присваивались дипломатические ранги;
- д) должностей, по которым присваивались классные чины работников прокуратуры;
- е) должностей, по которым присваивались воинские и специальные звания;
- ж) должностей в органах местного самоуправления, по которым присваивались чины (ранги);
- з) государственных должностей Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики;
- и) должностей в военно-гражданских администрациях Запорожской области и Херсонской области, введенных в целях обеспечения исполнения полномочий данных органов;
- к) иных должностей в органах публичной власти, действовавших в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами Запорожской области и Херсонской области или законодательством Украины, введенные в целях обеспечения исполнения полномочий данных органов.»;

б) в пункте 4 части 2 статьи 34 слова «на конкурсной основе» исключить;

7) в части 1 статьи 38 слова «государственных служащих (граждан)» заменить словами «государственных служащих, граждан»;

8) пункт 4 части 1 статьи 39 изложить в следующей редакции:

«4) запрещается принятие решений, порождающих юридические последствия в отношении государственного служащего или иным образом затрагивающих его права и законные интересы, на основании персональных данных государственного служащего, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации в области персональных данных;»;

9) в части 1 статьи 41:

а) пункт 9 после слов «государственных служащих» дополнить словом «, граждан»;

б) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на государственную службу и в период ее прохождения государственным служащим;»;

в) дополнить пунктом 16¹ следующего содержания:

«16¹) оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;».

Статья 2

Внести в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2013, № 6 (II часть); 2014, № 5, № 6 (II часть), № 12 (II часть); 2015, № 7 (I часть); 2016, № 4, № 7 - 8, № 9 (II часть); Собрание законодательства Республики Татарстан, 2017, № 1 (часть I), № 17 (часть I), № 52 (часть I), № 55 (часть I), № 94 (часть I); 2018, № 1 (часть I), № 29 (часть I), № 54 (часть I), № 78 (часть I); 2019, № 2 (часть I), № 19 (часть I), № 49 (часть I); 2020, № 4 (часть I), № 37 (часть I), № 57 (часть I), № 87 (часть I); 2021, № 1 (часть I), № 57 (часть I); 2022, № 3 (часть I), № 24 (часть I); 2023, № 11 (часть I), № 27 (часть I), № 73 (часть I), № 81 (часть I), № 92 (часть I) следующие изменения:

1) часть 1 статьи 14 дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной статьей 18² настоящего Кодекса, за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее – сведения, содержащиеся в анкете).»;

2) пункт 8 части 1 статьи 15 изложить в следующей редакции:

«8) представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;»;

3) главу 3 дополнить статьей 18² следующего содержания:

«Статья 18². Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений

1. Гражданин при поступлении на муниципальную службу представляет анкету.

2. Муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

3. Форма анкеты, в том числе перечень включаемых в нее сведений, порядок и сроки их актуализации устанавливаются Президентом Российской Федерации.

4. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой муниципального органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения указанного запроса.»;

4) в статье 19:

а) пункт 2 части 3 изложить в следующей редакции:

«2) анкету, предусмотренную статьей 18² настоящего Кодекса;»;

б) часть 4 после слова «Сведения» дополнить словами «(за исключением сведений, содержащихся в анкете)»;

5) часть 1 статьи 29 дополнить пунктами 11¹ и 11² следующего содержания:

11¹) должностях руководителей, специалистов, а также выборных должностях в государственных органах и органах местного самоуправления, образованных в соответствии с Конституцией Украинской ССР, нормативными правовыми актами, действовавшими на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, занимаемых с 1 января 1992 года по 31 декабря 1993 года гражданами Российской Федерации, приобретшими гражданство Российской Федерации с 11 мая 2014 года по 23 февраля 2022 года и постоянно проживавшими в этот период на территории Донецкой Народной Республики или Луганской Народной Республики независимо от срока постоянного проживания, и гражданами Российской Федерации, ранее состоявшими в гражданстве Украины и получившими гражданство Российской Федерации начиная с 24 февраля 2022 года;

11²) должностях, занимаемых гражданами Российской Федерации, указанными в пункте 11¹ настоящей части, с 1 января 1994 года до дня замещения государственных или муниципальных должностей, поступления на государственную службу Российской Федерации или муниципальную службу в Российской Федерации в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами Запорожской области и Херсонской области или законодательством Украины (за исключением периодов службы в воинских и иных формированиях, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации террористическими, периодов добровольного членства в организациях, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации экстремистскими, периодов участия в противоправных действиях против Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и их населения, периодов участия в боевых действиях в

составе вооруженных сил и других формирований Украины против Российской Федерации), в том числе:

- а) должностях депутатов;
- б) должностях, по которым присваивались чины (ранги) государственных служащих;
- в) должностях судей;
- г) должностях, по которым присваивались дипломатические ранги;
- д) должностях, по которым присваивались классные чины работников прокуратуры;
- е) должностях, по которым присваивались воинские и специальные звания;
- ж) должностях в органах местного самоуправления, по которым присваивались чины (ранги);
- з) государственных должностях Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики;
- и) должностях в военно-гражданских администрациях Запорожской области и Херсонской области, введенные в целях обеспечения исполнения полномочий данных органов;
- к) иных должностях в органах публичной власти, действовавших в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами Запорожской области и Херсонской области или законодательством Украины, введенных в целях обеспечения исполнения полномочий данных органов;»;

б) в статье 34:

а) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим;»;

б) дополнить пунктом 11¹ следующего содержания:

«11¹) оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;».

Статья 3

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых настоящей статьей установлен иной срок вступления их в силу.

2. Пункты 1, 3, 8, подпункты «б» и «в» пункта 9 статьи 1 и пункты 1 – 4 и 6 статьи 2 настоящего Закона вступают в силу с 12 марта 2024 года.

Глава (Раис)
Республики Татарстан

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту Закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе»

Проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе» подготовлен в связи с принятием федеральных законов от 12 декабря 2023 года № 594-ФЗ «О внесении изменений в статью 12 Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», от 19 декабря 2023 года № 605-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статью 8 Федерального закона «О противодействии коррупции» и от 25 декабря 2023 года № 639-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Целью законопроекта является приведение Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе и Закона Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» в соответствие с указанными федеральными законами.

Законопроектом предусматривается установление единой формы анкеты, представляемой гражданами при поступлении на государственную или муниципальную службу (далее - анкета). Форма анкеты, в том числе перечень включаемых в нее сведений, а также порядок и сроки их актуализации будут установлены актом Президента Российской Федерации.

Законопроектом устанавливаются обязанность государственных и муниципальных служащих в письменной форме сообщать представителю нанимателя о ставших им известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

При этом предлагается установить возможность проведения проверки указанных сведений по решению представителя нанимателя или уполномоченного им лица. Проведение такой проверки возлагается на кадровую службу государственного органа или органа местного самоуправления, которые будут направлять в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросы в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем. Указанные органы и организации будут обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения такого запроса.

Законопроектом также закрепляются правовые гарантии сохранения за гражданами, являющимися государственными служащими, замещаемых ими должностей государственной службы, в случае заключения ими контрактов о добровольном содействии в выполнении возложенных на войска национальной гвардии Российской Федерации задач.

Кроме того, законопроектом в стаж (общую продолжительность) государственной (муниципальной) службы для назначения пенсии за выслугу лет включаются периоды замещения на постоянной (штатной) основе:

1) должностей руководителей, специалистов, а также выборных должностей, замещаемых на постоянной (штатной) основе, в государственных органах и органах местного самоуправления, образованных в соответствии с Конституцией Украинской ССР, нормативными правовыми актами, действовавшими на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, занимаемых с 1 января 1992 года по 31 декабря 1993 года гражданами Российской Федерации, приобретшими гражданство Российской Федерации с 11 мая 2014 года по 23 февраля 2022 года и постоянно проживавшими в этот период на территории Донецкой Народной Республики или Луганской Народной Республики независимо от срока постоянного проживания, и гражданами Российской Федерации, ранее состоявшими в гражданстве Украины и получившими гражданство Российской Федерации начиная с 24 февраля 2022 года;

2) должностей, занимаемых гражданами Российской Федерации, указанными в пункте 11¹ настоящей части, с 1 января 1994 года до дня замещения государственных или муниципальных должностей, поступления на государственную службу Российской Федерации или муниципальную службу в Российской Федерации в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами Запорожской области и Херсонской области или законодательством Украины (за исключением периодов службы в воинских и иных формированиях, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации террористическими, периодов добровольного членства в организациях, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации экстремистскими, периодов участия в противоправных действиях против Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и их населения, периодов участия в боевых действиях в составе вооруженных сил и других формирований Украины против Российской Федерации), в том числе:

а) должностей депутатов, которые замещались на постоянной (штатной) основе;

б) должностей, по которым присваивались чины (ранги) государственных служащих;

в) должностей судей;

г) должностей, по которым присваивались дипломатические ранги;

д) должностей, по которым присваивались классные чины работников прокуратуры;

е) должностей, по которым присваивались воинские и специальные звания;

ж) должностей в органах местного самоуправления, по которым присваивались чины (ранги);

з) государственных должностей Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики;

и) должностей в военно-гражданских администрациях Запорожской области и Херсонской области, введенных в целях обеспечения исполнения полномочий данных органов;

к) иных должностях в органах публичной власти, действовавших в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами Запорожской области и Херсонской области или законодательством Украины, введенных в целях обеспечения исполнения полномочий данных органов.

ПЕРЕЧЕНЬ

законов и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе»

Принятие закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия законов и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон
Республики Татарстан «О государственной гражданской службе
Республики Татарстан» и Кодекс Республики Татарстан о муниципальной
службе»

Принятие закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе» не потребует выделения дополнительных финансовых средств из бюджета Республики Татарстан.

**Сравнительная таблица
к проекту закона Республики Татарстан
«О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и
Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе»**

	Действующая редакция Закона Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»	Предлагаемые изменения	Редакция Закона Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» <u>с учетом предлагаемых изменений</u>
1	<p>Статья 15. Основные обязанности государственного служащего</p> <p>1. Государственный служащий обязан:</p>	<p>часть 1 статьи 15 дополнить пунктом 13 следующего содержания:</p> <p>«13) сообщать в письменной форме представителю нанимателя о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной статьей 17³ настоящего Закона, за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (далее - сведения, содержащиеся в анкете).»</p>	<p>Статья 15. Основные обязанности государственного служащего</p> <p>1. Государственный служащий обязан:</p> <p>13) сообщать в письменной форме представителю нанимателя о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной статьей 17³ настоящего Закона, за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (далее - сведения, содержащиеся в анкете).</p>
2	<p>Статья 17. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p> <p>3. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые государственным</p>	<p>в части 3 статьи 17 слова «государственным служащим» исключить;</p>	<p>Статья 17. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p> <p>3. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые в соответствии с</p>

	<p>служащим в соответствии с настоящей статьей, являются сведениями конфиденциального характера, если Федеральным законом они не отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну.</p>		<p>настоящей статьей, являются сведениями конфиденциального характера, если Федеральным законом они не отнесены к сведениям, составляющим государственную тайну.</p>
3		<p><u>дополнить статьей 17³</u> следующего содержания:</p> <p>«Статья 17³. Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений</p> <p>1. Гражданин при поступлении на государственную службу представляет анкету по форме, установленной Президентом Российской Федерации.</p> <p>2. Государственный служащий сообщает представителю нанимателя в письменной форме о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.</p> <p>3. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя или уполномоченного им лица. Проверка</p>	<p>Глава 3. УСЛОВИЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ</p> <p>Статья 17³. Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений</p> <p>1. Гражданин при поступлении на государственную службу представляет анкету по форме, установленной Президентом Российской Федерации.</p> <p>2. Государственный служащий сообщает представителю нанимателя в письменной форме о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.</p> <p>3. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя</p>

		<p>сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой государственного органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем, включая предусмотренные статьей 41¹ настоящего Закона. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее чем через один месяц со дня получения указанного запроса.»</p>	<p>или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой государственного органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем, включая предусмотренные статьей 41¹ настоящего Закона. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее чем через один месяц со дня получения указанного запроса.</p>
4	<p>Статья 31. Дополнительные государственные гарантии государственных служащих</p> <p>1. Государственным служащим в дополнение к государственным гарантиям, установленным статьей 30 настоящего Закона, предоставляется право на:</p> <p>6¹ гарантии, предусмотренные статьей 53¹ Федерального закона, в связи с</p>	<p><u>пункт 6¹ части 1 статьи 31</u> дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации»</p>	<p>Статья 31. Дополнительные государственные гарантии государственных служащих</p> <p>1. Государственным служащим в дополнение к государственным гарантиям, установленным статьей 30 настоящего Закона, предоставляется право на:</p> <p>6¹ гарантии, предусмотренные статьей 53¹ Федерального закона, в связи с</p>

	призывом государственного служащего на военную службу по мобилизации или заключением им контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации		призывом государственного служащего на военную службу по мобилизации или заключением им контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации
5	<p>Статья 32. Периоды работы (службы), включаемые в стаж государственной службы</p> <p>1. В стаж (общую продолжительность) государственной службы для назначения пенсии за выслугу лет включаются периоды замещения на постоянной (штатной) основе:</p>	<p>часть 1 статьи 32 дополнить пунктами 12 и 13 следующего содержания:</p> <p>«12) должностей руководителей, специалистов, а также выборных должностей в государственных органах и органах местного самоуправления, образованных в соответствии с Конституцией Украинской ССР, нормативными правовыми актами, действовавшими на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, занимаемых с 1 января 1992 года по 31 декабря 1993 года гражданами Российской Федерации, приобретшими гражданство Российской Федерации с 11 мая 2014 года по 23 февраля 2022 года и</p>	<p>Статья 32. Периоды работы (службы), включаемые в стаж государственной службы</p> <p>1. В стаж (общую продолжительность) государственной службы для назначения пенсии за выслугу лет включаются периоды замещения на постоянной (штатной) основе:</p> <p>«12) должностей руководителей, специалистов, а также выборных должностей в государственных органах и органах местного самоуправления, образованных в соответствии с Конституцией Украинской ССР, нормативными правовыми актами, действовавшими на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики,</p>

		<p>постоянно проживавшими в этот период на территории Донецкой Народной Республики или Луганской Народной Республики независимо от срока постоянного проживания, и гражданами Российской Федерации, ранее состоявшими в гражданстве Украины и получившими гражданство Российской Федерации начиная с 24 февраля 2022 года;</p> <p>13) должностей, занимаемых гражданами Российской Федерации, указанными в пункте 12 настоящей части, с 1 января 1994 года до дня замещения государственных или муниципальных должностей, поступления на государственную службу Российской Федерации или муниципальную службу в Российской Федерации в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами Запорожской области и Херсонской области или законодательством Украины (за исключением периодов службы в воинских и иных формированиях, признанных в соответствии с законодательством</p>	<p>Запорожской области и Херсонской области, занимаемых с 1 января 1992 года по 31 декабря 1993 года гражданами Российской Федерации, приобретшими гражданство Российской Федерации с 11 мая 2014 года по 23 февраля 2022 года и постоянно проживавшими в этот период на территории Донецкой Народной Республики или Луганской Народной Республики независимо от срока постоянного проживания, и гражданами Российской Федерации, ранее состоявшими в гражданстве Украины и получившими гражданство Российской Федерации начиная с 24 февраля 2022 года;</p> <p>13) должностей, занимаемых гражданами Российской Федерации, указанными в пункте 12 настоящей части, с 1 января 1994 года до дня замещения государственных или муниципальных должностей, поступления на государственную службу Российской Федерации или муниципальную службу в Российской Федерации в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики,</p>
--	--	--	--

		<p>Российской Федерации террористическими, периодов добровольного членства в организациях, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации экстремистскими, периодов участия в противоправных действиях против Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и их населения, периодов участия в боевых действиях в составе вооруженных сил и других формирований Украины против Российской Федерации), в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) должностей депутатов; б) должностей, по которым присваивались чины (ранги) государственных служащих; в) должностей судей; г) должностей, по которым присваивались дипломатические ранги; д) должностей, по которым присваивались классные чины работников прокуратуры; е) должностей, по которым присваивались воинские и специальные звания; ж) должностей в органах 	<p>нормативными правовыми актами Запорожской области и Херсонской области или законодательством Украины (за исключением периодов службы в воинских и иных формированиях, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации террористическими, периодов добровольного членства в организациях, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации экстремистскими, периодов участия в противоправных действиях против Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и их населения, периодов участия в боевых действиях в составе вооруженных сил и других формирований Украины против Российской Федерации), в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) должностей депутатов; б) должностей, по которым присваивались чины (ранги) государственных служащих; в) должностей судей; г) должностей, по которым присваивались дипломатические ранги;
--	--	---	--

		<p>местного самоуправления, по которым присваивались чины (ранги);</p> <p>з) государственных должностей Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики;</p> <p>и) должностей в военно-гражданских администрациях Запорожской области и Херсонской области, введенных в целях обеспечения исполнения полномочий данных органов;</p> <p>к) иных должностей в органах публичной власти, действовавших в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами Запорожской области и Херсонской области или законодательством Украины, введенные в целях обеспечения исполнения полномочий данных органов.»;</p>	<p>д) должностей, по которым присваивались классные чины работников прокуратуры;</p> <p>е) должностей, по которым присваивались воинские и специальные звания;</p> <p>ж) должностей в органах местного самоуправления, по которым присваивались чины (ранги);</p> <p>з) государственных должностей Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики;</p> <p>и) должностей в военно-гражданских администрациях Запорожской области и Херсонской области, введенных в целях обеспечения исполнения полномочий данных органов;</p> <p>к) иных должностей в органах публичной власти, действовавших в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами Запорожской области и Херсонской области или законодательством Украины, введенные в целях обеспечения исполнения полномочий данных органов.»;</p>
--	--	--	---

6	<p>Статья 34. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава государственной службы</p> <p>2. Приоритетными направлениями формирования кадрового состава государственной службы являются:</p> <p>4) формирование кадрового резерва на конкурсной основе и его эффективное использование;</p>	<p>в пункте 4 части 2 статьи 34 слова «на конкурсной основе» исключить</p>	<p>Статья 34. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава государственной службы</p> <p>2. Приоритетными направлениями формирования кадрового состава государственной службы являются:</p> <p>4) формирование кадрового резерва и его эффективное использование;</p>
7	<p>Статья 38. Кадровый резерв на государственной службе</p> <p>1. Для замещения вакантных должностей государственной службы из числа государственных служащих (граждан) формируются кадровый резерв Республики Татарстан и кадровый резерв государственного органа Республики Татарстан в соответствии с Федеральным законом.</p>	<p>в части 1 статьи 38 слова «государственных служащих (граждан)» заменить словами «государственных служащих, граждан»</p>	<p>Статья 38. Кадровый резерв на государственной службе</p> <p>1. Для замещения вакантных должностей государственной службы из числа государственных служащих, граждан формируются кадровый резерв Республики Татарстан и кадровый резерв государственного органа Республики Татарстан в соответствии с Федеральным законом.</p>
8	<p>Статья 39. Персональные данные государственного служащего и ведение личного дела государственного служащего</p>	<p>пункт 4 части 1 статьи 39 изложить в следующей редакции:</p> <p>4) запрещается принятие решений, порождающих юридические</p>	<p>Статья 39. Персональные данные государственного служащего и ведение личного дела государственного служащего</p>

	<p>1. При обработке персональных данных государственного служащего кадровая служба государственного органа обязана соблюдать следующие требования:</p> <p>4) при принятии решений, затрагивающих интересы государственного служащего, запрещается основываться на персональных данных государственного служащего, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки;</p>	<p>последствия в отношении государственного служащего или иным образом затрагивающих его права и законные интересы, на основании персональных данных государственного служащего, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации в области персональных данных;»</p>	<p>1. При обработке персональных данных государственного служащего кадровая служба государственного органа обязана соблюдать следующие требования:</p> <p>4) запрещается принятие решений, порождающих юридические последствия в отношении государственного служащего или иным образом затрагивающих его права и законные интересы, на основании персональных данных государственного служащего, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации в области персональных данных;»</p>
9	<p>Статья 41. Кадровая работа</p> <p>1. Кадровая работа включает в себя:</p> <p>9) организацию и обеспечение проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной службы и включение государственных</p>	<p>в части 1 статьи 41 пункт 9 после слов «государственных служащих» дополнить словом «, граждан»</p>	<p>Статья 41. Кадровая работа</p> <p>1. Кадровая работа включает в себя:</p> <p>9) организацию и обеспечение проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной службы и включение государственных служащих, граждан в</p>

	служащих в кадровый резерв;		кадровый резерв;
10	Статья 41. Кадровая работа 16) организацию проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на государственную службу, а также оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;	<u>пункт 16 части 1 статьи 41</u> изложить в следующей редакции: «16) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на государственную службу и в период ее прохождения государственным служащим;»	Статья 41. Кадровая работа 16) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на государственную службу и в период ее прохождения государственным служащим;
11	Статья 41. Кадровая работа	<u>часть 1 статьи 41</u> дополнить <u>пунктом 16¹</u> следующего содержания: «16 ¹) оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;	Статья 41. Кадровая работа 16¹) оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну
	Действующая редакция Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе	<u>Предлагаемые изменения</u>	Редакция Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе с <u>учетом предлагаемых изменений</u>
12	Статья 14. Основные обязанности муниципального служащего 1. Муниципальный служащий обязан:	<u>часть 1 статьи 14</u> дополнить <u>пунктом 12</u> следующего содержания: «12) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему	Статья 14. Основные обязанности муниципального служащего 1. Муниципальный служащий обязан: 12) сообщать в письменной форме представителю нанимателя

		известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной статьей 18 ² настоящего Кодекса, за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее - сведения, содержащиеся в анкете).	(работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной статьей 18 ² настоящего Кодекса, за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее - сведения, содержащиеся в анкете).
13	<p>Статья 15. Ограничения, связанные с муниципальной службой</p> <p>1. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:</p> <p>8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;</p>	<p>пункт 8 части 1 статьи 15 изложить в следующей редакции:</p> <p>«8) представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;»</p>	<p>Статья 15. Ограничения, связанные с муниципальной службой</p> <p>1. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:</p> <p>8) представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или)</p>

			сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;
14	Глава 3	<p>главу 3 дополнить статьей 18² следующего содержания:</p> <p>«Статья 18² Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений</p> <p>1. Гражданин при поступлении на муниципальную службу представляет анкету.</p> <p>2. Муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.</p> <p>3. Форма анкеты, в том числе перечень включаемых в нее сведений, порядок и сроки их актуализации устанавливаются Президентом Российской Федерации.</p> <p>4. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя</p>	<p>Статья 18² Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений</p> <p>1. Гражданин при поступлении на муниципальную службу представляет анкету.</p> <p>2. Муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.</p> <p>3. Форма анкеты, в том числе перечень включаемых в нее сведений, порядок и сроки их актуализации устанавливаются Президентом Российской Федерации.</p> <p>4. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете,</p>

		<p>(работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой муниципального органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения указанного запроса.»;</p>	<p>осуществляется кадровой службой муниципального органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения указанного запроса.»;</p>
15	<p>Статья 19. Поступление на муниципальную службу</p> <p>3. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:</p> <p>2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;</p>	<p><u>пункт 2 части 3 статьи 19</u> изложить в следующей редакции:</p> <p>«2) анкету, предусмотренную статьей 18² настоящего Кодекса;»;</p>	<p>Статья 19. Поступление на муниципальную службу</p> <p>3. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:</p> <p>2) анкету, предусмотренную статьей 18² настоящего Кодекса;</p>

16	<p>Статья 19. Поступление на муниципальную службу</p> <p>4. Сведения, представленные в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» и настоящим Кодексом гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке. В отдельных муниципальных образованиях федеральными законами могут устанавливаться дополнительные требования к проверке сведений, представляемых гражданином при поступлении на муниципальную службу.</p>	<p>часть 4 статьи 19 после слова «Сведения» дополнить словами «(за исключением сведений, содержащихся в анкете)»</p>	<p>Статья 19. Поступление на муниципальную службу</p> <p>4. Сведения, представленные в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» и настоящим Кодексом гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке. В отдельных муниципальных образованиях федеральными законами могут устанавливаться дополнительные требования к проверке сведений (за исключением сведений, содержащихся в анкете), представляемых гражданином при поступлении на муниципальную службу.</p>
17	<p>Статья 29. Стаж муниципальной службы</p> <p>1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет включаются периоды работы (замещения) на постоянной (штатной) основе на:</p>	<p>часть 1 статьи 29 дополнить пунктами 11¹ и 11² следующего содержания:</p> <p>11¹) должностях руководителей, специалистов, а также выборных должностях в государственных органах и органах местного самоуправления, образованных в</p>	<p>Статья 29. Стаж муниципальной службы</p> <p>1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет включаются периоды работы (замещения) на постоянной (штатной) основе на:</p>

		<p>соответствии с Конституцией Украинской ССР, нормативными правовыми актами, действовавшими на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, занимаемых с 1 января 1992 года по 31 декабря 1993 года гражданами Российской Федерации, приобретшими гражданство Российской Федерации с 11 мая 2014 года по 23 февраля 2022 года и постоянно проживавшими в этот период на территории Донецкой Народной Республики или Луганской Народной Республики независимо от срока постоянного проживания, и гражданами Российской Федерации, ранее состоявшими в гражданстве Украины и получившими гражданство Российской Федерации начиная с 24 февраля 2022 года;</p> <p>11²) должностях, занимаемых гражданами Российской Федерации, указанными в пункте 11¹ настоящей части, с 1 января 1994 года до дня замещения государственных или муниципальных должностей, поступления на государственную</p>	<p>11¹) должностях руководителей, специалистов, а также выборных должностях в государственных органах и органах местного самоуправления, образованных в соответствии с Конституцией Украинской ССР, нормативными правовыми актами, действовавшими на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, занимаемых с 1 января 1992 года по 31 декабря 1993 года гражданами Российской Федерации, приобретшими гражданство Российской Федерации с 11 мая 2014 года по 23 февраля 2022 года и постоянно проживавшими в этот период на территории Донецкой Народной Республики или Луганской Народной Республики независимо от срока постоянного проживания, и гражданами Российской Федерации, ранее состоявшими в гражданстве Украины и получившими гражданство Российской Федерации начиная с 24 февраля 2022 года;</p> <p>11²) должностях, занимаемых гражданами Российской Федерации, указанными в пункте 11¹ настоящей</p>
--	--	--	--

		<p>службу Российской Федерации или муниципальную службу в Российской Федерации в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами Запорожской области и Херсонской области или законодательством Украины (за исключением периодов службы в воинских и иных формированиях, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации террористическими, периодов добровольного членства в организациях, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации экстремистскими, периодов участия в противоправных действиях против Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и их населения, периодов участия в боевых действиях в составе вооруженных сил и других формирований Украины против Российской Федерации), в том числе:</p> <p>а) должностях депутатов;</p> <p>б) должностях, по которым</p>	<p>части, с 1 января 1994 года до дня замещения государственных или муниципальных должностей, поступления на государственную службу Российской Федерации или муниципальную службу в Российской Федерации в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами Запорожской области и Херсонской области или законодательством Украины (за исключением периодов службы в воинских и иных формированиях, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации террористическими, периодов добровольного членства в организациях, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации экстремистскими, периодов участия в противоправных действиях против Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и их населения, периодов участия в боевых действиях в составе вооруженных сил и других</p>
--	--	---	---

		<p>присваивались чины (ранги) государственных служащих;</p> <p>в) должностях судей;</p> <p>г) должностях, по которым присваивались дипломатические ранги;</p> <p>д) должностях, по которым присваивались классные чины работников прокуратуры;</p> <p>е) должностях, по которым присваивались воинские и специальные звания;</p> <p>ж) должностях в органах местного самоуправления, по которым присваивались чины (ранги);</p> <p>з) государственных должностях Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики;</p> <p>и) должностях в военно-гражданских администрациях Запорожской области и Херсонской области, введенные в целях обеспечения исполнения полномочий данных органов;</p> <p>к) иных должностях в органах публичной власти, действовавших в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами</p>	<p>формирований Украины против Российской Федерации), в том числе:</p> <p>а) должностях депутатов;</p> <p>б) должностях, по которым присваивались чины (ранги) государственных служащих;</p> <p>в) должностях судей;</p> <p>г) должностях, по которым присваивались дипломатические ранги;</p> <p>д) должностях, по которым присваивались классные чины работников прокуратуры;</p> <p>е) должностях, по которым присваивались воинские и специальные звания;</p> <p>ж) должностях в органах местного самоуправления, по которым присваивались чины (ранги);</p> <p>з) государственных должностях Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики;</p> <p>и) должностях в военно-гражданских администрациях Запорожской области и Херсонской области, введенные в целях обеспечения исполнения полномочий данных органов;</p> <p>к) иных должностях в органах</p>
--	--	---	---

		Запорожской области и Херсонской области или законодательством Украины, введенных в целях обеспечения исполнения полномочий данных органов;»;	публичной власти, действовавших в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами Запорожской области и Херсонской области или законодательством Украины, введенных в целях обеспечения исполнения полномочий данных органов;»;
18	Статья 34. Кадровая работа в муниципальном образовании 11) организацию проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу, а также оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;	<u>пункт 11 статьи 34</u> изложить в следующей редакции: «11) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим;»	Статья 34. Кадровая работа в муниципальном образовании 11) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим;
19	Статья 34. Кадровая работа в муниципальном образовании	дополнить <u>пунктом 11¹</u> следующего содержания: «11 ¹) оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;	Статья 34. Кадровая работа в муниципальном образовании 11 ¹) оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;