

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Комитета Государственного Совета Республики Татарстан
по социальной политике

О проекте законодательной инициативы
Государственного Совета Республики Татарстан по
внесению в Государственную Думу Федерального
Собрания Российской Федерации проекта
федерального закона «О внесении изменения в статью
265 Трудового кодекса Российской Федерации»

Рассмотрев проект законодательной инициативы Государственного Совета Республики Татарстан по внесению в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 265 Трудового кодекса Российской Федерации», Комитет Государственного Совета Республики Татарстан по социальной политике ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить указанный проект законодательной инициативы .
2. Рекомендовать Государственному Совету Республики Татарстан включить вопрос о законодательной инициативе Государственного Совета Республики Татарстан по внесению в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 265 Трудового кодекса Российской Федерации» в повестку очередного заседания Государственного Совета Республики Татарстан.
3. Поручить выступить с докладом на заседании Государственного Совета Республики Татарстан по этому вопросу председателю Комитета С.М. Захаровой.

Председатель Комитета

С.М. Захарова

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Государственного Совета Республики Татарстан

О законодательной инициативе Государственного
Совета Республики Татарстан по внесению
в Государственную Думу Федерального Собрания
Российской Федерации проекта федерального закона
«О внесении изменения в статью 265 Трудового
кодекса Российской Федерации»

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации Государственный Совет Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в порядке законодательной инициативы в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменения в статью 265 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Обратиться к законодательным органам субъектов Российской Федерации, а также к депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, избранным от Республики Татарстан, с просьбой поддержать законодательную инициативу Государственного Совета Республики Татарстан.

3. Назначить официальным представителем Государственного Совета Республики Татарстан при рассмотрении указанного проекта федерального закона в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Ларионову Татьяну Петровну.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Комитет Государственного Совета Республики Татарстан по социальной политике.

Председатель Государственного
Совета Республики Татарстан

Проект
вносится Государственным
Советом Республики
Татарстан

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 265 Трудового кодекса Российской Федерации

Внести в статью 265 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878; 2013, № 14, ст. 1666) изменение, дополнив ее частью четвертой следующего содержания:

«Допускается применение труда лиц в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по срочному трудовому договору для прохождения производственной практики по соответствующей профессии, а также в случае трудоустройства таких лиц после получения среднего профессионального образования в организацию, где они проходили указанную производственную практику. Условия допуска лиц в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда в рамках производственной практики либо по окончании профессиональной подготовки устанавливаются Правительством Российской Федерации.»

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменения
в статью 265 Трудового кодекса Российской Федерации»

Промышленное производство в целом и машиностроение в частности играют важную роль в экономике и обеспечивает своими продуктами потребности материального производства, непромышленной сферы, обороны и населения. В современных экономических реалиях подготовка высококвалифицированных кадров в указанной области является насущной необходимостью.

С 2022 года реализуется федеральный проект «Профессионалитет», направленный на синхронизацию кадровой потребности предприятий с возможностями системы среднего профессионального образования в целях развития реального сектора экономики Российской Федерации в условиях импортозамещения. В рамках проекта реализуются новые программы ускоренного обучения в профессионально-технических училищах (два с половиной года вместо четырех лет).

При этом на момент поступления в профессиональные образовательные организации (на базе основного общего образования) возраст абитуриентов составляет 15-16 лет, в связи с чем часть выпускников завершит обучение по соответствующей образовательной программе среднего профессионального образования до достижения ими возраста 18 лет.

Согласно части 6 статьи 13 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» освоение основных профессиональных образовательных программ предусматривает проведение практики обучающихся. Образовательная деятельность при освоении основных профессиональных образовательных программ или отдельных компонентов этих программ организуется в форме практической подготовки.

В соответствии с пунктом 7 Положения о практической подготовке обучающихся, утвержденного приказом Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России № 390 от 5 августа 2020 года, практическая подготовка при проведении практики организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

В соответствии со статьей 265 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 163 утвержден Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет (далее – Перечень).

Применение труда лиц моложе восемнадцати лет на работах, включенных в Перечень, запрещается во всех организациях независимо от отраслей экономики, а также организационно-правовой формы собственности.

Вместе с тем в соответствии с примечанием к Перечню при прохождении производственной практики обучающиеся, достигшие шестнадцатилетнего возраста, могут находиться на работах, включенных в Перечень, не свыше четырех часов в день при условии строгого соблюдения на этих работах действующих санитарных правил и норм и правил по охране труда. Разрешение на прохождение производственной практики не распространяется на отдельные условия и виды работ (работа на высоте, верхолазные, взрывоопасные работы, подземные и подводные работы). Работодатель может принимать решение о применении труда лиц моложе восемнадцати лет на работах, включенных в настоящий перечень, при условии создания безопасных условий труда.

Однако установления статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации носят императивный характер.

В целях устранения противоречий в федеральных нормативных правовых актах законопроектом предлагается дополнить статью 265 Трудового кодекса Российской Федерации новой частью четвертой, предусматривающей возможность применения труда лиц в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по срочному трудовому договору для прохождения производственной практики по соответствующей профессии, а также в случае их трудоустройства после получения среднего профессионального образования в организацию, где они проходили указанную производственную практику.

Во избежание привлечения к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда всех обучающихся соответствующего возраста без каких-либо дополнительных условий и ограничений предлагается закрепить полномочие Правительства Российской Федерации по установлению условий допуска лиц в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда в рамках производственной практики либо по окончании профессиональной подготовки.

Как указано выше, соответствующие условия допуска Правительством Российской Федерации уже установлены. В связи с этим принятие федерального закона «О внесении изменений в статью 265 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.

Принятие проекта федерального закона не повлечет дополнительных расходов из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

В законопроекте отсутствуют положения о требованиях, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации,

оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы, в связи с чем отсутствует информация о соответствующем виде государственного контроля (надзора), о виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение указанных обязательных требований или последствиях их несоблюдения.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

ПЕРЕЧЕНЬ

законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 265 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие федерального закона «О внесении изменения в статью 265 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении
изменения в статью 265 Трудового кодекса
Российской Федерации»**

Принятие федерального закона «О внесении изменения в статью 265 Трудового кодекса Российской Федерации» не повлечет дополнительных расходов средств федерального бюджета.