

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОВЕТ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Комитет по государственному строительству
и местному самоуправлению
420060, г. Казань, площадь Свободы, 1



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ДӘУЛӘТ СОВЕТЫ

Дәүләт корылышы
һәм жирле үзидарә комитеты
420060, Казан шәһәре, Ирек мәйданы, 1

Тел.: (843) 267-64-21, факс: (843) 292-91-68. E-mail: gosstr.gsrt@tatar.ru. Сайт: gossov.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О проекте закона Республики Татарстан № 577-6
«О внесении изменений в Закон Республики
Татарстан «О государственной гражданской
службе Республики Татарстан»

Рассмотрев проект закона Республики Татарстан № 577-6 «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», внесенный депутатами Государственного Совета Республики Татарстан Р.А. Ратниковой, А.Г. Хабибуллиным, Комитет по государственному строительству и местному самоуправлению **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить проект закона Республики Татарстан № 577-6 «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и рекомендовать Государственному Совету Республики Татарстан принять законопроект в первом и третьем чтении.

2. Поручить выступить на заседании Государственного Совета Республики Татарстан по данному вопросу члену Комитета по государственному строительству и местному самоуправлению Р.А. Ратниковой.

Председатель Комитета

А.Г. Хабибуллин

Проект

внесен депутатами
Государственного Совета
Республики Татарстан
Р.А. Ратниковой,
А.Г. Хабибуллиним

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»

Статья 1

Внести в Закон Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» (в редакции Закона Республики Татарстан от 25 октября 2005 года № 106-ЗРТ) (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2003, № 1; 2005, № 10 (II часть); 2006, № 12 (I часть); 2007, № 11; 2008, № 3, № 10 (I часть), № 12 (I часть); 2009, № 12 (I часть); 2010, № 1 - 2, № 10 (II часть); 2011, № 5, № 11 (I часть); 2012, № 7 (I часть); 2013, № 2 (I часть), № 3, № 11 (I часть); 2014, № 5, № 6 (II часть), № 7, № 12 (II часть); 2015, № 7 (I часть); 2016, № 4, № 7 - 8, № 9 (II часть); Собрание законодательства Республики Татарстан, 2017, № 1 (часть I), № 85 (часть I); 2018, № 1 (часть I), № 29 (часть I), № 54 (часть I), № 78 (часть I); 2020, № 4 (часть I), № 37 (часть I), № 87 (часть I); 2021, № 1 (часть I), № 57 (часть I); 2022, № 34 (часть I), № 96 (часть I); 2023, № 27 (часть I), № 35 (часть I), № 48 (часть I), № 73 (часть I), № 92 (часть I); 2024, № 18 (часть I), № 47 (часть I) следующие изменения:

1) в пункте 2 части 2 статьи 20 слова «, права и ответственность государственного служащего за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с административным регламентом государственного органа, задачами и функциями структурного подразделения государственного органа и функциональными особенностями замещаемой в нем должности государственной службы» исключить;

2) в части 1 статьи 30:

а) в пункте 9 слова «в другой государственный орган» заменить словами «по инициативе представителя нанимателя на иную должность государственной службы в том же государственном органе либо в другом государственном органе»;

б) в пункте 9¹ слова «месту службы» заменить словами «месту прохождения государственной службы»;

в) в пункте 9² слова «новому месту службы» заменить словами «новому месту прохождения государственной службы»;

3) в части 4 статьи 39 слова «место государственной службы» заменить словами «место прохождения государственной службы».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава (Раис)
Республики Татарстан

Пояснительная записка

к проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменений
в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе
Республики Татарстан»

Законопроект направлен на приведение отдельных норм Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» в соответствие с изменениями федерального законодательства.

Так, 22 июля 2024 года вступает в силу Федеральный закон от 22 апреля 2024 года № 87-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации», которым уточнены отдельные положения федерального законодательства о государственной гражданской службе.

В соответствии с данным Федеральным законом законопроектом уточняются требования к содержанию должностного регламента государственного гражданского служащего Республики Татарстан (исключается необходимость указания в должностном регламенте прав и ответственности государственного служащего за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с административным регламентом государственного органа, задачами и функциями структурного подразделения государственного органа и функциональными особенностями замещаемой в нем должности государственной службы), а также вносятся изменения терминологического характера в части замены термина «место службы» термином «место прохождения государственной гражданской службы».

ПЕРЕЧЕНЬ

законов и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»

В связи с принятием закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» не потребуется признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия законов Республики Татарстан.

В связи с принятием закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» потребуется внести изменения в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 20 января 2006 года № 14 «О порядке и условиях возмещения государственному гражданскому служащему Республики Татарстан расходов, связанных с переездом государственного гражданского служащего Республики Татарстан и членов его семьи в другую местность при переводе государственного гражданского служащего Республики Татарстан в другой государственный орган», а также в Постановление Кабинета Министров от 4 июня 2016 года № 373 «Об утверждении правил возмещения расходов на наем (поднаем) жилого помещения государственным гражданским служащим Республики Татарстан, назначенным в порядке ротации на должности государственной гражданской службы Республики Татарстан в государственном органе Республики Татарстан, расположенном в другой местности в пределах Республики Татарстан».

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту закона Республики Татарстан «О внесении
изменений в Закон Республики Татарстан
«О государственной гражданской службе Республики Татарстан»

Принятие закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» не потребует выделения дополнительных финансовых средств из бюджета Республики Татарстан.

**Сравнительная таблица
к проекту закона Республики Татарстан
«О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»**

	<p style="text-align: center;">Действующая редакция Закона Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»</p>	<p style="text-align: center;">Предлагаемые изменения</p>	<p style="text-align: center;">Редакция Закона Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» <u>с учетом предлагаемых изменений</u></p>
<p style="text-align: center;">1</p>	<p style="text-align: center;">Статья 20. Должностной регламент</p> <p style="text-align: center;">2. В должностной регламент включаются:</p> <p style="text-align: center;">1) квалификационные требования для замещения должности государственной службы;</p> <p style="text-align: center;">2) должностные обязанности, <u>права и ответственность государственного служащего за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с административным регламентом государственного органа, задачами и функциями структурного подразделения государственного органа и функциональными особенностями замещаемой в нем должности государственной службы;</u></p>	<p style="text-align: center;">1) <u>в пункте 2 части 2 статьи 20</u> слова «, права и ответственность государственного служащего за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с административным регламентом государственного органа, задачами и функциями структурного подразделения государственного органа и функциональными особенностями замещаемой в нем</p>	<p style="text-align: center;">Статья 20. Должностной регламент</p> <p style="text-align: center;">2. В должностной регламент включаются:</p> <p style="text-align: center;">1) квалификационные требования для замещения должности государственной службы;</p> <p style="text-align: center;">2) должностные обязанности;</p>

		должности государственной службы» исключить;	
2	<p>Статья 30. Основные государственные гарантии государственных служащих</p> <p>1. Для обеспечения правовой и социальной защищенности государственных служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров государственной службы и в порядке компенсации ограничений, установленных федеральными законами, государственным служащим гарантируются:</p> <p>9) возмещение расходов, связанных с переездом государственного служащего и членов его семьи в другую местность при переводе государственного служащего <u>в другой государственный орган.</u></p>	<p>2) <u>в части 1 статьи 30:</u></p> <p>а) <u>в пункте 9</u> слова «в другой государственный орган» заменить словами «по инициативе представителя нанимателя на иную должность государственной службы в том же государственном органе либо в другом государственном органе»;</p>	<p>Статья 30. Основные государственные гарантии государственных служащих</p> <p>1. Для обеспечения правовой и социальной защищенности государственных служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров государственной службы и в порядке компенсации ограничений, установленных федеральными законами, государственным служащим гарантируются:</p> <p>9) возмещение расходов, связанных с переездом государственного служащего и членов его семьи в другую местность при переводе государственного служащего <u>по инициативе представителя нанимателя на иную должность государственной службы в том же государственном органе либо в другом государственном органе.</u></p>

<p>9¹) при назначении государственного служащего в порядке ротации на должность государственной службы в государственный орган, расположенный в другой местности в пределах Республики Татарстан, - возмещение расходов, связанных с переездом государственного служащего и членов его семьи к <u>месту службы</u> в другую местность в пределах Республики Татарстан, за счет средств государственного органа, в который государственный служащий направляется в порядке ротации; расходов, связанных с переездом государственного служащего и членов его семьи в другую местность в пределах Республики Татарстан после расторжения срочного служебного контракта или освобождения от замещаемой должности государственной службы и увольнения с государственной службы, за счет средств государственного органа, в котором государственный служащий замещал последнюю должность</p>	<p>б) в пункте 9¹ слова «месту службы» заменить словами «месту прохождения государственной службы»;</p>	<p>9¹) при назначении государственного служащего в порядке ротации на должность государственной службы в государственный орган, расположенный в другой местности в пределах Республики Татарстан, - возмещение расходов, связанных с переездом государственного служащего и членов его семьи к <u>месту прохождения государственной службы</u> в другую местность в пределах Республики Татарстан, за счет средств государственного органа, в который государственный служащий направляется в порядке ротации; расходов, связанных с переездом государственного служащего и членов его семьи в другую местность в пределах Республики Татарстан после расторжения срочного служебного контракта или освобождения от замещаемой должности государственной службы и увольнения с государственной службы, за счет средств государственного органа, в котором государственный служащий замещал последнюю должность государственной службы.</p>
---	--	---

	<p>государственной службы.</p> <p>9²) обеспечение государственного служащего, назначенного в порядке ротации на должность государственной службы в государственный орган, расположенный в другой местности в пределах Республики Татарстан, служебным жилым помещением, а при отсутствии по <u>новому месту службы</u> служебного жилого помещения - возмещение государственному служащему расходов на наем (поднаем) жилого помещения.</p>	<p>в) в <u>пункте 9²</u> слова «новому месту службы» заменить словами «новому месту прохождения государственной службы»;</p>	<p>9²) обеспечение государственного служащего, назначенного в порядке ротации на должность государственной службы в государственный орган, расположенный в другой местности в пределах Республики Татарстан, служебным жилым помещением, а при отсутствии по <u>новому месту прохождения государственной службы</u> служебного жилого помещения - возмещение государственному служащему расходов на наем (поднаем) жилого помещения.</p>
3	<p>Статья 39. Персональные данные государственного служащего и ведение личного дела государственного служащего</p> <p>4. Личное дело государственного служащего ведется кадровой службой соответствующего государственного органа и при переводе государственного служащего на новое <u>место государственной службы</u></p>	<p>3) в <u>части 4 статьи 39</u> слова «место государственной службы» заменить словами «место прохождения государственной</p>	<p>Статья 39. Персональные данные государственного служащего и ведение личного дела государственного служащего</p> <p>4. Личное дело государственного служащего ведется кадровой службой соответствующего государственного органа и при переводе государственного служащего на новое <u>место прохождения государственной</u></p>

	передается по указанному месту государственной службы. Ведение нескольких личных дел одного государственного служащего не допускается.	службы».	<u>службы</u> передается по указанному месту государственной службы. Ведение нескольких личных дел одного государственного служащего не допускается.
--	--	----------	--