



О ПРИВЛЕЧЕНИИ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА РЫНКЕ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

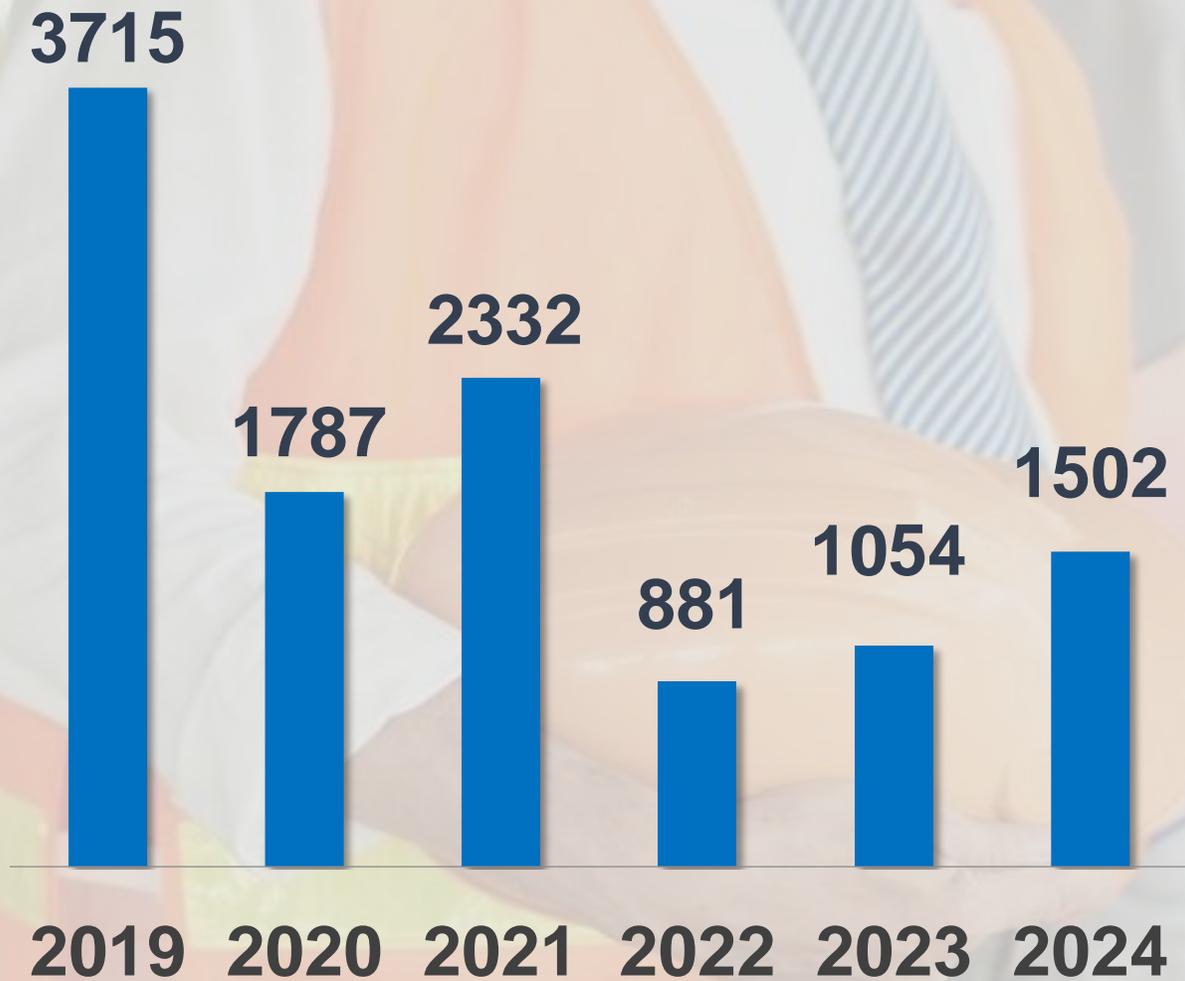


Министр труда,
занятости
и социальной защиты
Республики Татарстан
Э.А.Зарипова

МЕХАНИЗМЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

- ✓ На основании получения работодателями квоты на привлечение иностранных работников из визовых стран. (Квота по субъектам РФ ежегодно утверждается Постановлением Правительства РФ на основании заявок субъектов).
- ✓ На основании патентной системы (для безвизовых стран) *(Выдачей и оформлением патентов занимается Управление по вопросам миграции МВД по РТ).*
- ✓ На основании трудовых договоров, заключаемых между работодателями и гражданами из стран ЕАЭС без разрешительных документов (Армения, Беларусь, Казахстан, Киргизия), а также проживающих на основании вида на жительство и разрешения на временное проживание.
- ✓ На основании разрешений на работу высококвалифицированным специалистам и квалифицированным специалистам. *(Выдачей и оформлением занимается Управление по вопросам миграции МВД по РТ).*

ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ КВОТЫ ПО ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЕ (человек)



Квота на 2024 год – 57 стран –
1502 работника

- ▶ Туркменистан
- ▶ Турция
- ▶ Китай
- ▶ Индия

Квота на 2025 год – 88 стран –
9349 работников

- ▶ Республика Уганда
- ▶ Южный Судан
- ▶ Марокко
- ▶ Республика Туркменистан

ПРИМЕРЫ РАЗМЕЩЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ ПО КВОТЕ

Энка Иншаат

Иностранные сотрудники проживают в сборно-модульных конструкциях от 2 до 4 человек в комнате. Функционирует медицинский пункт и открыты комнаты для отдыха и досуга. Все работники организации обеспечены бесплатным питанием в столовой, учитывающим национальные особенности кухни, а также полисами дополнительного медицинского страхования.



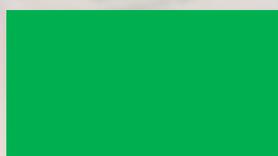
ИП Валенза Д.О.

Построено помещение общей площадью 150 кв. м. Иностранные работники обеспечены полисами дополнительного медицинского страхования, одеждой и питанием. Работодателем предусмотрена выплата материальной помощи в связи со смертью родственников. С иностранными гражданами проводятся культурные мероприятия.



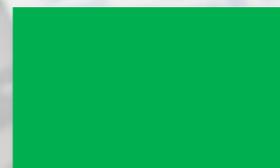
ПАТЕНТЫ ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДДАНАМ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

Стоимость патента, руб.
5 666



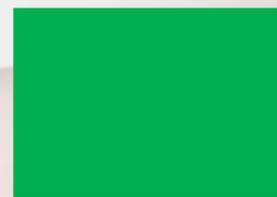
2023

6 229



2024

7 315



2025

Действительные патенты

12 165

10 898

2019

23 063

14 207

14 458

2023

28 665

13 043

20 981

2024 (на 01.12.2024г.)

34 024

- для работы у юридических лиц и ИП
- у для работы у физических лиц

Сумма поступившего налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа составила – 2,3 млрд. рублей

ПОКАЗАТЕЛИ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

2 038,9 тыс. занятых в экономике в 2024
году, уровень занятости – **62,4%**

49 тыс. иностранных работников или **2,4 %**
от занятых в экономике РТ

37 тыс. вакансий (11,5 вакансий на одного
безработного)

3 220 безработных граждан, уровень
регистраемой безработицы **0,16%**

174,7 тыс. человек потребность в
подготовке кадров до 2031 года



СОГЛАШЕНИЯ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ

с Агентством труда и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан:

1. «Казанский ДСК»
2. ПСК «АК БАРС СТРОЙ»

*В рамках организованного набора трудоустроены:
1 157 граждан Узбекистана
168 граждан Таджикистана.*

с Агентством по внешней трудовой миграции Республики Узбекистан:

1. «ПОВОЛЖСКОЕ СТРОИТЕЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ»
2. «КАМАЗ»
3. «ТАТНЕФТЬ» ИМЕНИ В.Д. ШАШИНА
4. «РИНПО»
5. «Татнефть-Кабель»
6. «Перекрыватель»
7. «Сервис – НПО»
8. «ТМС ГРУПП»
9. «Союз-Агро»
10. «РемСервисТранспорт»
11. «ОТЛ»
12. «Апгрейд стафф»
13. «Метроэлектротранс»
14. «ПАТП№2»
15. «Казанский ДСК»
16. «Артэкс Строй Проект»
17. ПСК «АК БАРС СТРОЙ»
18. «ТаграС-ЭнергоСервис»

АДАПТАЦИОННЫЙ КУРС

«Содействие адаптации трудовых мигрантов из Центрально-Азиатского региона в Российской Федерации»

Курс учитывает исторические, социальные и национально-культурные особенности территорий пребывания (проживания) иностранных граждан.

Материалы адаптационного курса направлены работодателям Республики Татарстан, участвующим в квотной программе по привлечению иностранной рабочей силы, министерства республики, Казанский (Приволжский) федеральный университет.

Сегодня с указанными материалами адаптационного курса ознакомлены 1294 иностранных граждан.

ПАМЯТКА

«Правила для иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Республике Татарстан»

Памятка, разработанная совместно с УВМ МВД по РТ, содержит вопросы миграционного законодательства и профилактики антитеррористической деятельности.

Направлена отраслевым министерствам и органам местного самоуправления, с целью распространения среди работодателей, привлекающих иностранных граждан к трудовой деятельности и проведения ими профилактических мероприятий с мигрантами в рабочих коллективах.

ОПЫТ ПАО «КАМАЗ» ПО СОЦИАЛИЗАЦИИ И АДАПТАЦИИ ПРИВЛЕЧЕННЫХ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

Организация праздничных и социально-значимых мероприятий для иностранных работников



Обучение и повышение квалификации
Помощь в трудоустройстве и трудовой адаптации

Плотное ежедневное взаимодействие с иностранными гражданами, закреплёнными за ними специалистами

Обеспечение социально-бытовых условий



Онлайн-встречи трудоустроенных граждан с представителями областей Республики Узбекистан и Агентством по внешней трудовой миграции Республики Узбекистан



ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ МИГРАЦИОННЫХ ПОТОКОВ ИЗ БЕЗВИЗОВЫХ СТРАН

Пункт 5 статьи 13.3 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» дополнить абзацем следующего содержания:

«Высшее должностное лицо субъекта Российской Федерации (руководитель высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) в целях стимулирования механизмов организованной миграции ежегодно с учётом региональных особенностей рынка труда вправе устанавливать дифференцированную (льготную) стоимость патента для иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в рамках организованного набора».



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**