

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Комитета Государственного Совета Республики Татарстан
по социальной политике

О проекте закона Республики Татарстан № 133-7
«О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона
Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест
для приема на работу инвалидов и резервировании
отдельных видов работ (профессий) для
трудоустройства инвалидов и граждан, особо
нуждающихся в социальной защите»

Рассмотрев проект закона Республики Татарстан № 133-7 «О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», внесенный Кабинетом Министров Республики Татарстан, Комитет Государственного Совета Республики Татарстан по социальной политике ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить законопроект и рекомендовать Государственному Совету Республики Татарстан принять его в первом и третьем чтениях.
2. Поручить выступить с содокладом на заседании Государственного Совета Республики Татарстан по этому вопросу председателю Комитета А.С. Созинову.

Председатель Комитета

А.С. Созинов

Проект

Вносится
Кабинетом Министров
Республики Татарстан

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

Статья 1

Внести в Закон Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2006, № 7 (I часть); 2012, № 7 (I часть); 2013, № 7; 2014, № 6 (I часть), № 6 (II часть), № 12 (II часть); Собрание законодательства Республики Татарстан, 2019, № 2 (часть I); 2021, № 93 (часть I); 2022, № 57 (часть I); 2024, № 56 (часть I) следующие изменения:

1) пункт 3 статьи 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«лица, указанные в пункте 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах».»;

2) в пункте 1 части 1 статьи 3 слова «от 35 человек» заменить словами «от 36 человек».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Глава (Раис)
Республики Татарстан

Пояснительная записка
к проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

Проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (далее – проект закона) подготовлен в целях совершенствования системы мер по увеличению занятости и социализации ветеранов боевых действий, в том числе участников специальной военной операции.

В связи с этим, проектом закона предлагается дополнить пункт 3 статьи 2 Закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» нормой, предусматривающей включение ветеранов боевых действий в число граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в отношении которых осуществляется резервирование отдельных видов работ (профессий) для их трудоустройства.

Кроме того, проектом закона в пункте 1 части 1 статьи 3 в целях исключения неоднозначного толкования нормы в части минимальной численности работников, при которой устанавливается квота, предлагается слова «от 35 человек» заменить словами «от 36 человек», поскольку действующая формулировка части 1 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» предусматривает, что квота устанавливается работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек.

Проект закона направлен на достижение социально значимой цели – обеспечение трудоустройства ветеранов боевых действий и приведение в соответствие федеральному законодательству.

ПЕРЕЧЕНЬ

законов и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

В связи с принятием закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» признание утратившими силу, приостановление, изменение или принятие законов и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан не потребуется.

Финансово-экономическое обоснование к проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

Принятие закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» не потребует дополнительного финансирования из бюджета Республики Татарстан.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

к проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона Республики Татарстан «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

№ п/п	Действующая редакция	Предлагаемые изменения	Редакция с учетом предлагаемых изменений
1	2	3	4
1.	<p>Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе</p> <p>Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:</p> <p>...</p> <p>3) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, – граждане, не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающие трудности в поиске работы, к которым относятся:</p> <p>несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;</p> <p>лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;</p> <p>граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);</p> <p>беженцы и вынужденные переселенцы;</p> <p>граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;</p>	<p>пункт 3 статьи 2 дополнить абзацем следующего содержания:</p> <p>«лица, указанные в части 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах».»;</p>	<p>Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе</p> <p>Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:</p> <p>...</p> <p>3) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, – граждане, не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающие трудности в поиске работы, к которым относятся:</p> <p>несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;</p> <p>лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;</p> <p>граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);</p> <p>беженцы и вынужденные переселенцы;</p> <p>граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;</p> <p>одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-</p>

1	2	3	4
	<p>одиноким и многодетным родителям, усыновителям, опекунам (попечителям), воспитывающим несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;</p> <p>граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;</p> <p>граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву);</p> <p>граждане, имеющие на содержании лиц, которым по заключению уполномоченного на то органа необходимы постоянный уход, помощь или надзор;</p> <p>женщины, уволенные в связи с ликвидацией организации либо прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, имеющие перерыв в работе в связи с рождением ребенка и уходом за ним;</p> <p>лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения.</p>		<p>инвалидов;</p> <p>граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;</p> <p>граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву);</p> <p>граждане, имеющие на содержании лиц, которым по заключению уполномоченного на то органа необходимы постоянный уход, помощь или надзор;</p> <p>женщины, уволенные в связи с ликвидацией организации либо прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, имеющие перерыв в работе в связи с рождением ребенка и уходом за ним;</p> <p>лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;</p> <p>лица, указанные в части 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах».</p>
2.	Статья 3. Порядок установления квоты и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	в пункте 1 части 1 статьи 3 слова «от 35 человек» заменить словами «от 36 человек».	Статья 3. Порядок установления квоты и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

1	2	3	4
	<p>1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, в процентах от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, в следующих размерах:</p> <p>1) для работодателей, численность работников которых составляет от 35 человек до 100 человек включительно, – в размере 2 процентов;</p> <p>2) для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, – в размере 3 процентов.</p> <p>Размер квоты для приема на работу инвалидов для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований Республики Татарстан не дифференцируется.</p>		<p>1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, в процентах от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, в следующих размерах:</p> <p>1) для работодателей, численность работников которых составляет от 36 человек до 100 человек включительно, – в размере 2 процентов;</p> <p>2) для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, – в размере 3 процентов.</p> <p>Размер квоты для приема на работу инвалидов для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований Республики Татарстан не дифференцируется.</p>