



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

О проекте закона Республики Татарстан № 414-6
«О внесении изменений в Закон Республики
Татарстан «О государственной гражданской
службе Республики Татарстан»

Государственный Совет Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Принять в первом чтении проект закона Республики Татарстан № 414-6 «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», внесенный депутатами Государственного Совета Республики Татарстан Р.А. Ратниковой, А.Г. Хабибуллиним.

Исполняющий обязанности
Председателя Государственного
Совета Республики Татарстан



М.Г. Ахметов

г. Казань,
20 апреля 2023 года
№ 1942-VI ГС

Проект

внесен депутатами
Государственного Совета
Республики Татарстан
Р.А. Ратниковой,
А.Г. Хабибуллиним

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»

Статья 1

Внести в Закон Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» (в редакции Закона Республики Татарстан от 25 октября 2005 года № 106-ЗРТ) (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2003, № 1; 2005, № 10 (II часть); 2006, № 12 (I часть); 2007, № 11; 2008, № 3, № 10 (I часть), № 12 (I часть); 2009, № 12 (I часть); 2010, № 1 – 2, № 10 (II часть); 2011, № 5, № 11 (I часть); 2012, № 7 (I часть); 2013, № 2 (I часть), № 3, № 11 (I часть); 2014, № 5, № 6 (II часть), № 7, № 12 (II часть); 2015, № 7 (I часть); 2016, № 4, № 7 – 8, № 9 (II часть); Собрание законодательства Республики Татарстан, 2017, № 1 (часть I), № 85 (часть I); 2018, № 1 (часть I), № 29 (часть I), № 54 (часть I), № 78 (часть I); 2020, № 4 (часть I), № 37 (часть I), № 87 (часть I); 2021, № 1 (часть I), № 57 (часть I); 2022, № 34 (часть I), № 96 (часть I) следующие изменения:

1) в пункте 3 статьи 4 слова «и деловыми» исключить;

2) в статье 10:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Для замещения должности государственной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений

подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

б) часть 9 изложить в следующей редакции:

«9. Квалификационные требования к профессиональному уровню устанавливаются в зависимости от категории и группы должностей государственной службы, области и вида профессиональной служебной деятельности государственного служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом государственного служащего (далее – должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, которые необходимы для замещения должности государственной службы.»;

в) дополнить частями 12 и 13 следующего содержания:

«12. Проверка соответствия гражданина, претендующего на замещение должности государственной службы, или государственного служащего квалификационным требованиям для замещения должности государственной службы осуществляется подразделением государственного органа по вопросам государственной службы и кадров (далее также – кадровая служба государственного органа), если иное не установлено Федеральным законом.

13. В целях проверки соответствия гражданина, претендующего на замещение должности государственной службы, или государственного служащего квалификационным требованиям к профессиональному уровню кадровой службой государственного органа осуществляется оценка профессионального уровня указанного гражданина или государственного служащего для замещения должности государственной службы. Оценка профессионального уровня осуществляется с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки с участием подразделения государственного органа, в котором учреждена соответствующая должность, и органа по управлению государственной службой. По решению руководителя государственного органа или уполномоченного им лица к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных служащих или в вопросах кадровых технологий и государственной службы, а также их представители.»;

3) в части 4 статьи 11¹ второе предложение исключить;

4) в статье 11²:

а) часть 5 признать утратившей силу;

б) часть 17 изложить в следующей редакции:

«17. Решение о присвоении государственному служащему классного чина, за исключением случаев, указанных в части 16 настоящей статьи, должно быть

принято в срок не позднее одного месяца со дня внесения представления о присвоении классного чина со всеми необходимыми документами в орган или должностному лицу, уполномоченным присваивать классные чины.»;

в) в части 18 слова «без проведения квалификационного экзамена» исключить;

5) в пункте 6 части 1 статьи 15 слова «уровень квалификации» заменить словами «профессиональный уровень»;

б) в статье 20:

а) в части 1 слова «и являющимся составной частью административного регламента государственного органа» исключить;

б) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Положения должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной службы и включение в кадровый резерв государственного органа, а также при назначении на должность государственной службы без проведения конкурса, аттестации, планировании профессиональной служебной деятельности и профессионального развития государственного служащего.»;

в) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Исполнение государственным служащим должностного регламента учитывается при его участии в конкурсе на замещение вакантной должности государственной службы или включении в кадровый резерв государственного органа, а также при назначении на должность государственной службы без проведения конкурса, оценке его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации либо поощрении.»;

7) часть 1 статьи 21 дополнить предложением следующего содержания: «Аттестация включает в себя оценку профессиональной служебной деятельности государственного служащего и оценку его профессионального уровня.»;

8) статью 22 признать утратившей силу;

9) в статье 34:

а) в части 1:

в пункте 1 слова «и деловых качеств» исключить;

в пункте 2 слово «мастерства» заменить словом «уровня»;

б) в пункте 5 части 2 слова «или квалификационного экзамена» исключить;

10) часть 1 статьи 36 изложить в следующей редакции:

«1. Профессиональное развитие государственного служащего направлено на поддержание и повышение государственным служащим профессионального уровня и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.»;

11) в части 1 статьи 41:

а) пункт 1 дополнить словами «, включая поиск и привлечение кадров, оценку профессионального уровня претендентов на замещение должностей государственной службы, проверку соответствия квалификационным требованиям для замещения должностей государственной службы»;

б) пункт 11 признать утратившим силу.

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава (Раис)
Республики Татарстан

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Республики Татарстан
«О внесении изменений в Закон Республики Татарстан
«О государственной гражданской службе Республики Татарстан»

Проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» (далее – законопроект) разработан в целях приведения законодательства Республики Татарстан в соответствие с федеральным законодательством.

Федеральным законом от 29 декабря 2022 года № 645-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 645-ФЗ) введены новые понятия «профессиональный уровень» (вместо понятия «уровень квалификации»), «оценка профессионального уровня», «область профессиональной служебной деятельности» и «вид профессиональной служебной деятельности».

Также Федеральным законом № 645-ФЗ вводится регулирование вопросов оценки профессионального уровня для замещения должностей государственной гражданской службы, отменяется проведение квалификационного экзамена, который проводился с целью присвоения классных чинов государственным гражданским служащим.

Федеральным законом № 645-ФЗ определяется, что квалификационные требования к профессиональному уровню устанавливаются не только в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, но и от категории и группы должностей гражданской службы. Должностным регламентом гражданского служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

В связи с вышеуказанными изменениями в федеральном законодательстве настоящим законопроектом предлагается внести корреспондирующие изменения в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан».

ПЕРЕЧЕНЬ

законов и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»

Принятие закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия законов и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту закона Республики Татарстан «О внесении
изменений в Закон Республики Татарстан
«О государственной гражданской службе Республики Татарстан»

Принятие закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» не потребует выделения дополнительных финансовых средств из бюджета Республики Татарстан.