

Проект

внесен депутатами
Государственного Совета
Республики Татарстан
Р.А. Ратниковой,
А.Г. Хабибуллиним

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»

Статья 1

Внести в Закон Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» (в редакции Закона Республики Татарстан от 25 октября 2005 года № 106-ЗРТ) (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2003, № 1; 2005, № 10 (II часть); 2006, № 12 (I часть); 2007, № 11; 2008, № 3, № 10 (I часть), № 12 (I часть); 2009, № 12 (I часть); 2010, № 1 – 2, № 10 (II часть); 2011, № 5, № 11 (I часть); 2012, № 7 (I часть); 2013, № 2 (I часть), № 3, № 11 (I часть); 2014, № 5, № 6 (II часть), № 7, № 12 (II часть); 2015, № 7 (I часть); 2016, № 4, № 7 – 8, № 9 (II часть); Собрание законодательства Республики Татарстан, 2017, № 1 (часть I), № 85 (часть I); 2018, № 1 (часть I), № 29 (часть I), № 54 (часть I), № 78 (часть I); 2020, № 4 (часть I), № 37 (часть I), № 87 (часть I); 2021, № 1 (часть I), № 57 (часть I); 2022, № 34 (часть I), № 96 (часть I) следующие изменения:

1) в пункте 3 статьи 4 слова «и деловыми» исключить;

2) в статье 10:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Для замещения должности государственной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений

подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

б) часть 9 изложить в следующей редакции:

«9. Квалификационные требования к профессиональному уровню устанавливаются в зависимости от категории и группы должностей государственной службы, области и вида профессиональной служебной деятельности государственного служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом государственного служащего (далее – должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, которые необходимы для замещения должности государственной службы.»;

в) дополнить частями 12 и 13 следующего содержания:

«12. Проверка соответствия гражданина, претендующего на замещение должности государственной службы, или государственного служащего квалификационным требованиям для замещения должности государственной службы осуществляется подразделением государственного органа по вопросам государственной службы и кадров (далее также – кадровая служба государственного органа), если иное не установлено Федеральным законом.

13. В целях проверки соответствия гражданина, претендующего на замещение должности государственной службы, или государственного служащего квалификационным требованиям к профессиональному уровню кадровой службой государственного органа осуществляется оценка профессионального уровня указанного гражданина или государственного служащего для замещения должности государственной службы. Оценка профессионального уровня осуществляется с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки с участием подразделения государственного органа, в котором учреждена соответствующая должность, и органа по управлению государственной службой. По решению руководителя государственного органа или уполномоченного им лица к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных служащих или в вопросах кадровых технологий и государственной службы, а также их представители.»;

3) в части 4 статьи 11¹ второе предложение исключить;

4) в статье 11²:

а) часть 5 признать утратившей силу;

б) часть 17 изложить в следующей редакции:

«17. Решение о присвоении государственному служащему классного чина, за исключением случаев, указанных в части 16 настоящей статьи, должно быть

принято в срок не позднее одного месяца со дня внесения представления о присвоении классного чина со всеми необходимыми документами в орган или должностному лицу, уполномоченным присваивать классные чины.»;

в) в части 18 слова «без проведения квалификационного экзамена» исключить;

5) в пункте 6 части 1 статьи 15 слова «уровень квалификации» заменить словами «профессиональный уровень»;

б) в статье 20:

а) в части 1 слова «и являющимся составной частью административного регламента государственного органа» исключить;

б) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Положения должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной службы и включение в кадровый резерв государственного органа, а также при назначении на должность государственной службы без проведения конкурса, аттестации, планировании профессиональной служебной деятельности и профессионального развития государственного служащего.»;

в) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Исполнение государственным служащим должностного регламента учитывается при его участии в конкурсе на замещение вакантной должности государственной службы или включении в кадровый резерв государственного органа, а также при назначении на должность государственной службы без проведения конкурса, оценке его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации либо поощрении.»;

7) часть 1 статьи 21 дополнить предложением следующего содержания: «Аттестация включает в себя оценку профессиональной служебной деятельности государственного служащего и оценку его профессионального уровня.»;

8) статью 22 признать утратившей силу;

9) в статье 34:

а) в части 1:

в пункте 1 слова «и деловых качеств» исключить;

в пункте 2 слово «мастерства» заменить словом «уровня»;

б) в пункте 5 части 2 слова «или квалификационного экзамена» исключить;

10) часть 1 статьи 36 изложить в следующей редакции:

«1. Профессиональное развитие государственного служащего направлено на поддержание и повышение государственным служащим профессионального уровня и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.»;

11) в части 1 статьи 41:

а) пункт 1 дополнить словами «, включая поиск и привлечение кадров, оценку профессионального уровня претендентов на замещение должностей государственной службы, проверку соответствия квалификационным требованиям для замещения должностей государственной службы»;

б) пункт 11 признать утратившим силу.

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава (Раис)
Республики Татарстан

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Республики Татарстан
«О внесении изменений в Закон Республики Татарстан
«О государственной гражданской службе Республики Татарстан»

Проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» (далее – законопроект) разработан в целях приведения законодательства Республики Татарстан в соответствие с федеральным законодательством.

Федеральным законом от 29 декабря 2022 года № 645-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 645-ФЗ) введены новые понятия «профессиональный уровень» (вместо понятия «уровень квалификации»), «оценка профессионального уровня», «область профессиональной служебной деятельности» и «вид профессиональной служебной деятельности».

Также Федеральным законом № 645-ФЗ вводится регулирование вопросов оценки профессионального уровня для замещения должностей государственной гражданской службы, отменяется проведение квалификационного экзамена, который проводился с целью присвоения классных чинов государственным гражданским служащим.

Федеральным законом № 645-ФЗ определяется, что квалификационные требования к профессиональному уровню устанавливаются не только в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, но и от категории и группы должностей гражданской службы. Должностным регламентом гражданского служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

В связи с вышеуказанными изменениями в федеральном законодательстве настоящим законопроектом предлагается внести корреспондирующие изменения в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан».

ПЕРЕЧЕНЬ

законов и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»

Принятие закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия законов и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту закона Республики Татарстан «О внесении
изменений в Закон Республики Татарстан
«О государственной гражданской службе Республики Татарстан»

Принятие закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» не потребует выделения дополнительных финансовых средств из бюджета Республики Татарстан.